



Aika 14.11.2022, klo 09:00 - 15:00

Paikka Sotkamontie 13, F4 luentosali 1 ja 2, 87300 Kajaani

### Käsitellyt asiat

- § 144 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 145 Pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 146 Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta
- § 147 Katsaus
- § 148 Kainuun hyvinvointialueen strategia 2022-2025
- § 149 Kainuun hyvinvointialueen organisaatio
- § 150 Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 151 Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 152 Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle
- § 153 Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 154 Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 155 Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 156 Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle
- § 157 Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 158 Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle
- § 159 Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän omistamien kiinteistöjen siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle
- § 160 Toimialuejohtajien virkojen vastaanottaminen
- § 161 Palveluysikköpäälliköiden virkojen perustaminen
- § 162 Ikäihmisten palveluihin perustettavat virat
- § 163 Sosiaali- ja perhepalveluihin perustettavat virat
- § 164 Terveyden ja sairaanhoidon palvelut -toimialueen virkojen perustaminen
- § 165 Akuuttihoito ja pelastuksen palvelut -toimialueen virkojen perustaminen
- § 166 Sopimus Pohjois-Suomen Laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (Nordlab) purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä Nordlab hyvinvointiyhtymään



- 
- § 167 **Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 2023**
- § 168 **Tietosuojapolitiikka**
- § 169 **Kainuun hyvinvointialueen tehtäväluokitus**
- § 170 **Asiakirjahallinnon laatukäsikirja ja kirjaamis- ja rekisteröintiohje**
- § 171 **Arvokas ja onnellinen lapsuus Kainuussa - lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025**
- § 172 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja  
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja  
Esa Ahonen  
Saara Karjalainen / etänä, poistui 09:11  
Saara Karjalainen, saapui 09:11  
Anne M. Kemppainen  
Heli Moilanen, puheenjohtaja  
Airi Mäkinen, poistui 14:13  
Airi Mäkinen / etänä, saapui 14:48, poistui 14:53  
Harri Peltola  
Aki Räisänen / etänä, poistui 14:55  
Johanna Sorri  
Marika Tuomela

Muut saapuvilla olleet

Miia Pussinen, sihteeri  
Paavo Enroth, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 13:55  
Marjo Huovinen-Tervo, hallintoylihoitaja, saapui 11:00, poistui 12:27  
Eija Immonen, talousjohtaja, poistui 10:51  
Timo Korhonen, valmistelujohtaja  
Miikka Kortelainen / etänä, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 09:03, poistui 12:29  
Miikka Kortelainen / etänä, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 13:10  
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja  
Anne Lukkari / etänä, Aluevaltuuston puheenjohtaja, poistui 14:52  
Mikko Polvinen, Aluevaltuuston 3. puheenjohtaja  
Salli Mikkonen, valmistelukoordinaattori  
Erja Niittyviita / etänä, controller, Pela, poistui 10:44  
Eero Laesterä, konsultti, FCG, saapui 09:08, poistui 10:44  
Tuija Aarnio / etänä, hallintojohtaja, Kajaanin kaupunki, saapui 13:14, poistui 13:52  
Terho Pekkala, viestintäpäällikkö

Poissa

Hilkka Karivuo, arkistopäällikkö  
Piia Rissanen, talouspäällikkö  
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Allekirjoitukset

Heikki Huotari  
Puheenjohtaja

Heli Moilanen  
Puheenjohtaja  
§152



---

Miia Pussinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus  
Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Johanna Sorri

Marika Tuomela

Pöytäkirjan nähtävänäolo  
Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla  
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi> 24.11.2022 lähtien.



---

**§ 144**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 10.11.2022.

**Ehdotus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 145**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 147-148 §:ien mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi>

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

**Ehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Johanna Sorri ja Marika Tuomela.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 146**

**Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**

KHVADno-2022-85

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuelain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaisesti: "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Aluevaltuuston päätökset 31.10.2022 voidaan todeta laillisiksi ja ne voidaan määrätä täytäntöön pantaviksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 31.10.2022 tekemät päätökset §:t 76 - 84 laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi.

**Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 147**

**Katsaus**

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle tiedoksi:

- 1) talouskatsaus / Eija Immonen
- 2) investoinnit / Eija Immonen
- 3) Kainuun hyvinvointialueen talouden kuva / Eero Laesterä

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyi.

Seuraavaksi otettiin käsittelyyn § 167.





---

**Aluehallitus, § 39,02.05.2022**  
**Aluevaltuusto, § 50,09.05.2022**  
**Aluehallitus, § 148, 14.11.2022**

**§ 148**  
**Kainuun hyvinvointialueen strategia 2022-2025**

KHVADno-2022-134

**Aluehallitus, 02.05.2022, § 39**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Timo Korhonen  
timo.v.korhonen@kainuu.fi  
valmistelujohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen strategia.pdf

**Taustaa**

Käynnistettäessä Kainuun hyvinvointialueen valmistelua linjattiin niin Väliaikaisessa valmistelutoimielimessä (VATE) että valmistelun poliittisessa seurantaryhmässä valmistelulle kolme selkeää painopistettä: 1) Valmistellaan ns. uudistuksen toimeenpanolain 616/2021 10 §:n mukaiset asiat; 2) Uuden hyvinvointialueen haasteet todettiin sellaisiksi, että on välttämätöntä valmistella uskottava ja avoin tilannekuva toimintakyvystä tulevassa toimintaympäristössä; 3) Toteutetaan strategiaprosessi, joka muodostuu hyvinvointialuestrategiasta, palvelustrategiasta (sote) ja palvelutasopäätöksestä (pela ja ensihoito).

Hyvinvointialueesta annetun lain 41 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla
- palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset
- hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- omistajapolitiikka
- henkilöstöpolitiikka sekä
- asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista



---

hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Järjestämislain (612/2021) mukaan hyvinvointialueen tulee laatia osana hyvinvointialuestrategiaa terveydenhuollon palvelustrategia. Pelastustoimen osalta aluevaltuusto hyväksyy palvelutasopäätöksen.

Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja siinä päätettyjen toiminnan talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti. Soten palvelustrategia laaditaan osana hyvinvointialuestrategiaa. Se asettaa tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle. Aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason. Vastaavasti toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytyjen toiminnan ja talouden tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa

### **Ehdotus**

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus hyväksyy ja merkitsee tiedoksi liitteen mukaisen strategiaproessin. Hallitus seuraa ja täsmentää strategiaproessia sen edetessä.

### **Kokouskäsitely**

Ehdotus hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä: "Prosessin eteneminen viedään tiedoksi aluevaltuustolle."

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

## **Aluevaltuusto, 09.05.2022, § 50**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen  
timo.v.korhonen@kainuu.fi  
valmistelujohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen strategia.pdf

## **Aikaisempi käsittely aluehallitus 2.5.2022 § 39**

### **Taustaa**

Käynnistettäessä Kainuun hyvinvointialueen valmistelua linjattiin niin Väliaikaisessa valmistelutoimielimessä (VATE) että valmistelun poliittisessa seurantaryhmässä valmistelulle kolme selkeää painopistettä: 1) Valmistellaan ns. uudistuksen toimeenpanolain 616/2021 10 §:n mukaiset asiat; 2) Uuden hyvinvointialueen haasteet todettiin sellaisiksi, että on välttämätöntä valmistella uskottava ja avoin tilannekuva toimintakyvystä tulevassa toimintaympäristössä; 3) Toteutetaan strategiaproessi, joka muodostuu hyvinvointialuestrategiasta, palvelustrategiasta (sote) ja palvelutasopäätöksestä (pela ja ensihoito).



Hyvinvointialueesta annetun lain 41 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla
- palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset
- hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- omistajapolitiikka
- henkilöstöpolitiikka sekä
- asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Järjestämislain (612/2021) mukaan hyvinvointialueen tulee laatia osana hyvinvointialuestrategiaa terveydenhuollon palvelustrategia. Pelastustoimen osalta aluevaltuusto hyväksyy palvelutasopäätöksen.

Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja siinä päätettyjen toiminnan talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti. Soten palvelustrategia laaditaan osana hyvinvointialuestrategiaa. Se asettaa tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle. Aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason. Vastaavasti toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytyjen toiminnan ja talouden tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa

### **Päätösehdotus**

Aluehallitus hyväksyy ja merkitsee tiedoksi liitteen mukaisen strategiaprosessin. Hallitus seuraa ja täsmentää strategiaprosessia sen edetessä.

### **Kokouskäsitely**

Ehdotus hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä: "Strategiaprosessi lähetetään tiedoksi aluevaltuustolle."

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi ja merkitsi tiedoksi liitteen mukaisen strategiaprosessin. Hallitus seuraa ja täsmentää strategiaprosessia sen edetessä.

**Aluevaltuusto 9.5.2022**

**Kuvaus**



---

Kainuun hyvinvointialueen strategiaprosessi tulee aluevaltuustolle tiedoksi aluehallituksen 2.5.2022 § 39 päätöksen mukaisesti.

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto merkitsee tiedoksi liitteen mukaisen Kainuun hyvinvointialueen strategiaprosessin.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Merkittiin, että tämän pykälän aikana asiantuntijana toimivat Timo Korhonen, sihteeri sekä Pentti Martiskainen, konsultti, johdon tuki.

Merkittiin, että tämän pykälän aikana poistuivat:

Erja Helttunen klo 16.40, Matti Mulari klo 16.45, Raimo Piirainen klo 16.54, Marjatta Immonen klo 17.03, Sakari Seppänen klo 17.15, Matti Heikkinen klo 17.16, Kaisa-Mari Paulomäki klo 17.21, Tuomas Kettunen klo 17.23, Pasi Arffman/etänä klo klo 17.27

Lisäksi:

Minna Karjalainen/etänä poistui klo 15.45 ja saapui/etänä klo 15.52, Sami Kilpeläinen poistui klo 17 ja saapui/etänä klo 17.

---

## **Aluehallitus, 14.11.2022, § 148**

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg  
jukka.lindberg@kainuu.fi  
hyvinvointialuejohtaja

### **Liitteet**

- 1 Kainuun hva strategia\_lyhyt esittely
- 2 Kainuun hva\_strategia
- 3 Kainuun hva strategia\_esitysaineisto

Laki hyvinvointialueesta 41§ mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston päättämä strategia, jossa päätetään hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Strategian tulee perustua tilannekuvaan, tuleviin toimintaympäristön muutoksiin ja muutosten vaikutuksiin. Strategiassa tulee määrittellä sen toteutumisen seuranta ja



arviointi. Strategiaa on tarkistettava vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on hyvinvointialuelain 115§ mukaan toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Kainuun hyvinvointialueen strategiaa on valmisteltu kevästä 2022 lähtien kahta polkua. Poliittiset päätöksentekijät ovat määritelleet strategiaa strategiaseminaarilla ja vastaamalla useisiin kyselyihin touko- ja heinäkuun välisenä aikana. Toisena polkuna on ollut laaja osallistava strategiavalmistelu yhteisesti asukkaiden, henkilökunnan ja sidosryhmien kesken, jonka pohjana ovat olleet valtuuston määrittämät arvot. Valmisteluun on voinut osallistua työpajojen sekä kyselyihin vastaamisen kautta. Kerättyä materiaalia on työstetty suppeammassa ja laajemmassa valmisteluryhmässä ulkopuolisen konsultin avustuksella.

Hyvinvointialuestrategia on ylatason linjadokumentti, johon kytketään tarvittavat tarkentavat strategiadokumentit. Keskeisiä ovat erityisesti talousarvion tavoitteet, vuotuiset painopisteet ja suunnitelmat sekä laajempi tammi-helmikuussa 2023 valmistettava järjestämissuunnitelma. Perusstrategiaa tarkennetaan ja syvennetään esimerkiksi henkilöstö-, palvelutuotanto- tai sidosryhmästrategioilla, joiden valmistelusta päätetään erikseen. Strategia vaikuttaa luonnollisesti kaikkeen yksittäisten asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon. Päätöksenteon lisäksi strategia leimaa kaikkea hyvinvointialueen työtä, palvelutoimintaa, johtamista sekä toimintaa yhteisöissä ja sidosryhmissä.

Kainuun hyvinvointialueen strategian olennainen viesti on, että päätöksentekoon, johtamiseen ja palvelujen järjestämiseen liittyvät solmukohdat on pystyttävä ratkomaan. Uudistumisen välttämättömyyttä korostaa uusi rahoitusmalli, jonka ehdot on pystyttävä täyttämään itsenäisenä hyvinvointialueena säilymiseksi.

Tilannekuva-analyysin perusteella keskeistä on, että palveluverkkoa ja -valikoimaa on uudistettava ja koko hyvinvointialueen kattavaa toimintaa on pystyttävä johtamaan kiinteän budjetin asetelmassa. Samalla hyvinvointialueen on pakko onnistua osaavan työvoiman turvaamisessa. Kainuun hyvinvointialueen on oltava aidosti hyvä työnantaja, palveluntuottaja ja yhteistyökumppani.

Luottamus on pystyttävä palauttamaan, niin sisäisesti kuin ulkoisestikin. Hyvä maine luo vetovoimaa ja hyvä johtaminen pitovoimaa. Keskeinen osa luottamusta on avoin viestintä, jonka tulee toteutua kaikessa toiminnassa niin palveluissa, johtamisessa kuin päätöksenteossakin.

Strategia korostaa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Yhteistyö rakentaa kumppanuuksia ja luo Kainuulle elinvoimaa.

Strategiasta valmistellaan erillinen viestintämateriaali eri tarkoituksiin sisäistä ja ulkoista viestintää varten. Strategia on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 9.11.2022.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



---

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä omalta osaltaan Kainuun hyvinvointialueen strategian ja liitteenä olevat strategiadokumentit, sekä
2. lähettää strategian aluevaltuustoon lopullista hyväksymistä varten

**Kokouskäsitely**

Heli Moilanen teki esityksen kirjauksesta strategiaan koskien lähipalveluita, jossa tarkoituksenmukainen korvataan sanalla tarpeenmukainen. Esitys raukesi kannattamattomana.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.



---

## § 149

### Kainuun hyvinvointialueen organisaatio

KHVADno-2022-208

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo Huovinen-Tervo, Virpi Korhonen

marjo.huovinen-tervo@kainuu.fi, virpi.i.korhonen@kainuu.fi

hallintoylihoitaja, laatupäällikkö

#### Liitteet

1 Organisoituminen palveluyksiköt toimintayksiköt

2 Kainuun hyvinvointialueen johtamiskulttuuri

Kainuun hyvinvointialueen organisoinnin ja johtamisjärjestelmän syventäminen jatkuu ennakkoon sovitun mukaisesti ja päätöksenteko etenee 29.6.2022 aluevaltuustossa hyväksytyn hallintosäännön mukaisesti.

Ko. asiakokonaisuutta on viimeksi käyty lävitse yhteistyötoimikunnassa 3.11.2022 ja 9.11.2022. Organisoitumista ja johtamisjärjestelmän kokonaisuutta on käsitelty aluehallituksessa viimeksi 10.10.2022 ja täydennetty useissa eri työpajoissa, jota myötä johtamisjärjestelmä ja järjestämisen tukikokonaisuus on täydentynyt.

Hyväksyessään 29.6.2022 § 66 Kainuun hyvinvointialueen organisaatorakenteen aluevaltuusto myös linjasi organisaatorakenteen jatkotyöstämistä vaativat kokonaisuudet, joista yksi oli järjestämisen tuen organisointi ja toinen jatkotyöstämistä vaativa asia oli kaikenikäisten palveluohjaus.

Johtamisjärjestelmän ja järjestämisen tuen organisointi on toteutettu aluevaltuuston 29.6.2022 hyväksymän linjauksen ja hallintosäännön mukaisesti. Tämän vuoksi nämä esitetään tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle lukuun ottamatta ikäihmisten palveluohjausta ja ostopalvelujen toimintoja.

Organisaatorakenteen jatkotyöstämisen aikana on vahvistunut, että ikäihmisten palvelujen toimialueelta palveluohjaus ja ostopalvelujen toiminnot on järkevää siirtää järjestämisen tukeen. Perusteluna on, että palveluohjaus ja ostopalvelut - vastuualueella on kehitetty asiakasohjauksen toimintamalli, järjestetty tarpeen mukaiset palvelut asiakkaille sekä kehitetty valvontakäytäntöjä, joita on tarkoituksenmukaista kehittää edelleen osana järjestämisen tuen toimintoja. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 4.luvun 20 § on määritelty järjestämisen tukeen kuuluvat toiminnot, joita ovat mm. palvelujen ohjaus, suunnittelu, seuranta sekä valvonta. Tästä aluehallituksen tulee tehdä erillispäätös aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 9.11.2022.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



---

Aluehallitus merkitsee:

- liitteen mukaisen johtamisjärjestelmän ja järjestämisen tuen organisoinnin tiedoksi ja esittää tämän kokonaisuuden tiedoksi aluevaltuustolle ja
- hyväksyy ikäihmisten palvelujen toimialueelta palveluohjauksen ja ostopalvelujen toiminnon, vastualueen siirron järjestämisen tukeen ja esittää tämän hyväksymistä aluevaltuustolle.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintoylihoitaja Marjo Huovinen-Tervo esitteli asiaa ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Merkittiin tauko klo 12:30-13.10.





---

**Aluevaltuusto, § 20, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 9, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 35, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 150, 14.11.2022**

**§ 150**

**Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 20**

Liitteet

1 Liite Suomussalmi

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 21**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa



Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

## **Voimaannpanolain säännöksiä**

### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päättyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.



Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen veloitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.



Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvuuja tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Suomussalmen kunnan selvitys

Suomussalmen kunta on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 15.2.2022 § 35.

##### a) Siirtyvä henkilöstö

Suomussalmen kunta esittää kahden (2) kuraattorin siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

##### b) Siirtyvät toimitilat

Suomussalmen kunta on luetellut kunnanhallituksen päätöksen 15.2.2022 § 35 liitteessä toimitilat, joista se esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset.

##### c) Siirtyvä sopimus

Yhteistyösopimus, Suomussalmen kunta ja Kainuun sote 13.12.2017: Kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden sosiaali- ja terveystalvuuja järjestämisestä

Liite 1: Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, vastaus selvityspyyntöön: Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot (pätöksen liitteet saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Suomussalmen kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Suomussalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kaksi (2) kuraattoria. Voimaanolain 18 §:n mukaan kuraattorit siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Suomussalmen kunnan esityksen mukaisesti kuraattorit siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen.

Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

b) Suomussalmen kunnan selvityksessä on lueteltu tilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanolaki 22 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Suomussalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.



Suomussalmen kunnan selvityksessä ei ole mainittu Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvien kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon tiloja. Kyseiset tilat on kuitenkin lueteltu Kainuun soten selvityksessä.

Suomussalmen kunnan selvityksestä puuttuu Näljängän paloasema, Varisahontie 3 (102 m<sup>2</sup>). Se on mainittu Kainuun soten selvityksessä. Kainuun soten selvityksessä Ämmänsaaren paloasema, Voimakatu 4 on Voimakatu 6, johon on tehty kaksi vuokrasopimusta.

c) Suomussalmen kunnan ja Kainuun soten yhteistyösopimus 13.12.2017: Kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisestä on mainittu myös Kainuun soten selvityksessä siirtyvien sopimusten listauksessa. Kyseinen sopimus siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

#### Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

#### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022



---

lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

## **Aluehallitus, 24.03.2022, § 9**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### Liitteet

1 Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Suomussalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 19, että se aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, vastaus selvityspyyntöön: Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Suomussalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.



2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä:

1. Suomussalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kaksi (2) kuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään tilat, joista se esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Mikäli Suomussalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Suomussalmen kunnan selvityksessä ei ole mainittu Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvien kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon tiloja. Kyseiset tilat on kuitenkin lueteltu Kainuun soten selvityksessä.

Suomussalmen selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Suomussalmen kunnalta vuokraamat tilat. Suomussalmen kunnan selvityksestä puuttuu Näljängän paloasema, Varisahontie 3(102 m<sup>2</sup>). Se on mainittu Kainuun soten selvityksessä. Kainuun soten selvityksessä Ämmänsaaren paloaseman osoite on Voimakatu 6 (kunnan ilmoittamana Voimakatu 4). Kohteeseen on tehty kaksi vuokrasopimusta.



- 
3. Suomussalmen kunnan ja Kainuun soten yhteistyösopimus 13.12.2017: Kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä on mainittu myös Kainuun soten selvityksessä siirtyvien sopimusten listauksessa. Kyseinen sopimus siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyi.

---

**Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 35**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

**Liitteet**

1 Liite Suomussalmi

Suomussalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 19, että se aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, vastaus selvityspyyntöön: Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

**Ehdotus**

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Suomussalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:





1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä:

1. Suomussalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kaksi (2) kuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään tilat, joista se esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Mikäli Suomussalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Suomussalmen kunnan selvityksessä ei ole mainittu Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvien kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon tiloja. Kyseiset tilat on kuitenkin lueteltu Kainuun soten selvityksessä.

Suomussalmen selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Suomussalmen kunnalta vuokraamat tilat. Suomussalmen kunnan selvityksestä puuttuu Näljängän paloasema, Varisahontie 3(102 m<sup>2</sup>). Se on mainittu Kainuun soten selvityksessä. Kainuun soten selvityksessä Ämmänsaaren paloaseman



---

osoite on Voimakatu 6 (kunnan ilmoittamana Voimakatu 4). Kohteeseen on tehty kaksi vuokrasopimusta.

3. Suomussalmen kunnan ja Kainuun soten yhteistyösopimus 13.12.2017: Kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä on mainittu myös Kainuun sotien selvityksessä siirtyvien sopimusten listauksessa. Kyseinen sopimus siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

---

### **Aluehallitus, 14.11.2022, § 150**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

#### Liitteet

1 Liite Suomussalmi

Suomussalmen kunta on toimittanut selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvien kuraattoreiden lukumäärästä (2) ja heidän palkkakustannuksistaan. Kuraattoreiden käyttämistä tiloista ei ole olemassa vuokrasopimusta, vaan se tulee laatia kunnan ja hyvinvointialueen välille.

Näljängän paloaseman vuokrasopimus on irtisanottu ja kiinteistö myyty.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Suomussalmen kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.



---

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.



---

**Aluevaltuusto, § 24, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 13, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 39, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 151, 14.11.2022**

**§ 151**

**Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 24**

Liitteet

1 Liite Ristijärvi

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 27**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain(616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.



## Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa

Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

### **Voimaannpanolain säännöksiä**

#### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päättyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä



vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.



Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvija tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Ristijärven kunnan selvitys

Ristijärven kunnanhallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 14.2.2022 § 210. Kyseessä on kunnanhallituksen päätös valtuuttaa kunnanjohtaja antamaan selvitykset hyvinvointialueelle. Ristijärven kunta on toimittanut erikseen (24.1.2022, 1.2.2022, 14.2.2022) varsinaiset selvityksensä väliaikaiselle valmistelutoimielimelle.

Selvityksessä todetaan, että Ristijärven kunnalla ei ole hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä, asiakkaita eikä tehtäviä tai niihin liittyviä tukipalveluita.

#### a) Siirtyvät toimitilat

Ristijärven kunnan selvityksessä on lueteltu vuokrasopimukset toimitiloista, jotka kunta esittää siirtyviksi hyvinvointialueelle.

#### b) Siirtyvät sopimukset

Ristijärven kunnan selvityksessä on erillinen luettelo sopimuksista, jotka kunta esittää siirtyviksi hyvinvointialueelle.

#### c) Siirtyvä irtaimisto ja muut tiedot

Ristijärven kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy tarjotinvaunu, jonka arvoksi on ilmoitettu 16 068, 10 €.

Liite 1: Ristijärven kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, Ristijärven kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja (pätöksen perusteella annetut selvitykset saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Ristijärven kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Ristijärven kunnan selvityksessä on lueteltu toimitilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Ristijärven kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin kunnan ja Kainuun soten välisiin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.



Ristijärven kunnan selvityksessä ei ole mainittu koulukuraattoreiden ja –terveydenhuollon toimitiloja (Aholantie 28), mutta ne on mainittu Kainuun soten selvityksessä.

Ristijärven kunta esittää, että sen selvityksessä mainittujen toimitilojen vuokrasopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Ainoastaan Kainuun soten /pelan kunnalta vuokraamia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle lainsäädännön mukaisesti, mutta kolmannen osapuolen (ei uudistuksen osapuoli) ja kunnan väliset vuokrasopimukset säilyvät ennallaan. Hyvinvointialueelle eivät siten siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Vuokrasopimus terveystiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19. ja 21.3.2020
- Vuokrasopimus hoivakodin tiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19.3.2020
- Muutosliite 31.10.2018 allekirjoitettuun vuokrasopimukseen, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy /Attendo Oy 16.3.2020

b) Ristijärven kunta esittää, että ateria- ja siivouspalveluita ja ateriakuljetuksia koskevat sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle. Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Ristijärven) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien. Ristijärven kunnan ja kolmannen osapuolen (muu kuin Kainuun sote) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluita tai ateriakuljetuspalveluita koskevat sopimukset eivät siirry hyvinvointialueelle, koska kyseessä kunnan ja palveluntuottajan välinen sopimus. Ristijärven kunnan esityksestä poiketen, hyvinvointialueelle eivät siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Ateriapalvelujen tuottamisen yhteistyösopimus Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja Ristijärven kunnan välillä 26.2.2013
  - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Ristijärven hoitoyksikkö, 29.8.2017/6.9.2017
  - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, 30.8.2017/6.9.2017





- Sopimus ateriapalveluiden tuottamisesta, Ristijärven kunta ja Attendo Oy, 14.5.2020
- Sopimus ateriakuljetuspalvelujen hankinnasta, Ristijärven kunta ja Posti Oy, 28.9.2017, kunnanhallituksen päätös 27.9.2021 § 154 optiovuoden käytöstä

Toimitiloja koskevat vuokrasopimukset on käsitelty kohdassa a.

c) Ristijärven kunta esittää, että tarjotinvaunu siirtyy hyvinvointialueelle. Kyseessä on vuonna 2021 sotien toimintoja varten hankittu tarjotinvaunu, joka siirtyy hyvinvointialueelle. Ristijärven kunnan selvityksessä tuodaan esille, että kunta on hankkinut Kainuun sotien pyynnöstä hoivaosastolle lämpövaunun ja siihen kuuluvat tarjoiluastiat, joiden hinta on n. 15 500 euroa. Selvityksen mukaan hankintahinta tulee katettavaksi lisäämällä se ateriahintoihin seuraavan viiden vuoden aikana. Tästä asiasta on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

#### Valmistelujohtajan muutettu ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

#### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun sotien hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:



---

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

### **Aluehallitus, 24.03.2022, § 13**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Ristijärven kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 23, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Ristijärven kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, Ristijärven kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Ristijärven kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:



1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille otetuista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä:

1. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä.  
Ristijärven kunnan selvityksessä on lueteltu toimitilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Ristijärven kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin kunnan ja Kainuun soten välisiin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Ristijärven kunnan selvityksessä ei ole mainittu koulukuraattoreiden ja -terveydenhuollon toimitiloja (Aholantie 28), mutta ne on mainittu Kainuun soten selvityksessä.

Ristijärven kunta esittää, että sen selvityksessä mainittujen toimitilojen vuokrasopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Ainoastaan Kainuun soten/pelan kunnalta vuokraamia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle lainsäädännön mukaisesti, mutta kolmannen osapuolen (ei uudistuksen osapuoli) ja kunnan väliset vuokrasopimukset säilyvät ennallaan. Hyvinvointialueelle eivät siten siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Vuokrasopimus terveyskeskustiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19. ja 21.3.2020
  - Vuokrasopimus hoivakodin tiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19.3.2020
  - Muutosliite 31.10.2018 allekirjoitettuun vuokrasopimukseen, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy /Attendo Oy 16.3.2020
2. Ristijärven kunta esittää, että ateria- ja siivouspalveluita ja ateriakuljetuksia koskevat sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.



Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Ristijärven) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättämään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimukseen sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Ristijärven kunnan ja kolmannen osapuolen (muu kuin Kainuun sote) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluita tai ateriakuljetuspalveluita koskevat sopimukset eivät siirry hyvinvointialueelle, koska kyseessä kunnan ja palveluntuottajan(kolmas osapuoli) välinen sopimus.

Ristijärven kunnan esityksestä poiketen, hyvinvointialueelle eivät siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Ateriapalvelujen tuottamisen yhteistyösopimus Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja Ristijärven kunnan välillä 26.2.2013
  - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Ristijärven hoitayksikkö, 29.8.2017/6.9.2017
  - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, 30.8.2017/6.9.2017
- Sopimus ateriapalveluiden tuottamisesta, Ristijärven kunta ja Attendo Oy, 14.5.2020
- Sopimus ateriakuljetuspalvelujen hankinnasta, Ristijärven kunta ja Posti Oy, 28.9.2017, kunnanhallituksen päätös 27.9.2021 § 154 optiovuoden käytöstä

Toimitiloja koskevat vuokrasopimukset on käsitelty kohdassa 1.

3. Ristijärven kunta esittää, että tarjotinvaunu siirtyy hyvinvointialueelle. Kyseessä on vuonna 2021 soten toimintoja varten hankittu tarjotinvaunu, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

Ristijärven kunnan selvityksessä tuodaan esille, että kunta on hankkinut Kainuun soten pyynnöstä hoivaosastolle lämpövaunun ja siihen kuuluvat tarjoiluastiat,



---

joiden hinta on noin 15 500 euroa. Selvityksen mukaan hankintahinta tulee katettavaksi lisäämällä se ateriahintoihin seuraavan viiden vuoden aikana. Tästä asiasta on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

### **Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 39**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Liite Ristijärvi

Ristijärven kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 23, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Ristijärven kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, Ristijärven kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Ristijärven kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:



1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille otetuista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä:

1. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä.  
Ristijärven kunnan selvityksessä on lueteltu toimitilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Ristijärven kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin kunnan ja Kainuun soten välisiin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Ristijärven kunnan selvityksessä ei ole mainittu koulukuraattoreiden ja -terveydenhuollon toimitiloja (Aholantie 28), mutta ne on mainittu Kainuun soten selvityksessä.

Ristijärven kunta esittää, että sen selvityksessä mainittujen toimitilojen vuokrasopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Ainoastaan Kainuun soten/pelan kunnalta vuokraamia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle lainsäädännön mukaisesti, mutta kolmannen osapuolen (ei uudistuksen osapuoli) ja kunnan väliset vuokrasopimukset säilyvät ennallaan. Hyvinvointialueelle eivät siten siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Vuokrasopimus terveyskeskustiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19. ja 21.3.2020
  - Vuokrasopimus hoivakodin tiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19.3.2020
  - Muutosliite 31.10.2018 allekirjoitettuun vuokrasopimukseen, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy /Attendo Oy 16.3.2020
2. Ristijärven kunta esittää, että ateria- ja siivouspalveluita ja ateriakuljetuksia koskevat sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.



Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Ristijärven) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimukseen sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Ristijärven kunnan ja kolmannen osapuolen (muu kuin Kainuun sote) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluita tai ateriakuljetuspalveluita koskevat sopimukset eivät siirry hyvinvointialueelle, koska kyseessä kunnan ja palveluntuottajan(kolmas osapuoli) välinen sopimus.

Ristijärven kunnan esityksestä poiketen, hyvinvointialueelle eivät siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Ateriapalvelujen tuottamisen yhteistyösopimus Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja Ristijärven kunnan välillä 26.2.2013
  - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Ristijärven hoitayksikkö, 29.8.2017/6.9.2017
  - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, 30.8.2017/6.9.2017
- Sopimus ateriapalveluiden tuottamisesta, Ristijärven kunta ja Attendo Oy, 14.5.2020
- Sopimus ateriakuljetuspalvelujen hankinnasta, Ristijärven kunta ja Posti Oy, 28.9.2017, kunnanhallituksen päätös 27.9.2021 § 154 optiovuoden käytöstä

Toimitiloja koskevat vuokrasopimukset on käsitelty kohdassa 1.

3. Ristijärven kunta esittää, että tarjotinvaunu siirtyy hyvinvointialueelle. Kyseessä on vuonna 2021 soten toimintoja varten hankittu tarjotinvaunu, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

Ristijärven kunnan selvityksessä tuodaan esille, että kunta on hankkinut Kainuun soten pyynnöstä hoivaosastolle lämpövaunun ja siihen kuuluvat tarjoiluastiat,



---

joiden hinta on noin 15 500 euroa. Selvityksen mukaan hankintahinta tulee katettavaksi lisäämällä se ateriahintoihin seuraavan viiden vuoden aikana. Tästä asiasta on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

---

### **Aluehallitus, 14.11.2022, § 151**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

#### Liitteet

1 Liite Ristijärvi

2 Ristijärvi 30.6.2022 Pöytäkirjan ote § 87, 27.6.2022

Ristijärven kunnanhallitus on 27.6.2022 antanut pyydetyn lisäselvityksen. Selvityksessä esitetään, että:

- hyvinvointialue tekee suoraan vuokrasopimukset terveysaseman ja hoivakodin tilojen vuokraamisesta Attendolta.
- kunnan ja Attendon välillä voimassaolevat aterioiden tuottamisen sopimusvastuut jaetaan voimaanpanolain 25 §:n mahdollistamin tavoin kunnan ja hyvinvointialueen kesken. Kunta ja hyvinvointialue solmivat Attendon kanssa omat sopimukset.
- kunnan ja Postin välillä voimassaoleva aterioiden kuljetuksen sopimusvastuut jaetaan voimaanpanolain 25 §:n mahdollistamin tavoin kunnan ja hyvinvointialueen kesken. Kunta ja hyvinvointialue solmivat Postin kanssa omat sopimukset.
- kunta tuottaa puhtaanapitopalvelut hyvinvointialueelle 31.12.2023 loppuun voimaanpanolain 69a §:n mahdollistaminen tavoin.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Ristijärven kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Hyvinvointialue tekee vuokrasopimukset Attendo Oy:n kanssa terveysaseman ja hoivakodin tiloista. Ateriapalvelusopimus Attendon kanssa ja aterioiden





---

kuljetussopimuspalvelu Postin kanssa jaetaan osiin ja hyvinvointialue tekee omat sopimukset Attendon ja Postin kanssa. Puhtaanapitopalveluiden osalta menetellään siirtymäsäännöksen mukaisesti ja hyvinvointialue ja kunta laativat sopimuksen puhtaanapitopalvelujen toteuttamisesta vuodelle 2023.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.



---

**Aluevaltuusto, § 22, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 11, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 37, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 152, 14.11.2022**

**§ 152**

**Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 22**

Liitteet

1 Liite Kuhmo

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 25**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa



Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

### **Voimaannpanolain säännöksiä**

#### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaika yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.



Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383 /2001) säädettyjen veloitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;

2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.



Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystoimien tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Kuhmon kaupungin selvitys

Kuhmon kaupunki on lähettänyt vastauksensa 28.2.2022 edellä mainittuun väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyyntöön. Vastauksen sisältö tuodaan tiedoksi kokouksessa.

Kuhmon kaupungin vastaus 28.2.2022 on saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä.

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin antaa päätösehdotuksensa kokouksessa.

#### Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §:ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

#### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:



---

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

### **Aluehallitus, 24.03.2022, § 11**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Anu Huttunen, Eija Tolonen  
anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi  
järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle

Kuhmon kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 22.2.2022 § 58, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 21, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Kuhmon kaupungin selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kuhmon kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:



1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä:

1. Kuhmon kaupunki esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori ja yksi (1) kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain 14 §:n mukainen sosiaalihuollon palvelu ja kun sosiaalipalveluiden järjestämismvastuu siirtyy hyvinvointialueelle, myös kuntouttavan työtoiminnan järjestämismvastuu siirtyy hyvinvointialueelle. Kuhmon kaupunki on ilmoittanut väliaikaiselle valmistelutoimielimelle henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut. Kuhmon kaupunki on ilmoittanut selvityksessään laskennallisen htv:n viiden (5) ruokapalvelutyöntekijän ja kuuden (6) puhtaanapitopalvelutyöntekijän osalta. Euromääräisissä summissa on huomioitu sivukulu ja lomaraha. Kuhmon kaupungin aterial- ja puhtaanapitopalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Kuhmon kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvät vuokrasopimukset on ilmoitettu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Kuhmon kaupunki ilmoittaa selvityksessään, etteivät sen tilojen vuokrasopimukset ole sellaisenaan siirrettävissä hyvinvointialueelle. Mikäli Kuhmon kaupunki haluaa tehdä olennaisia muutoksia näitä toimitiloja koskeviin vuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.



3. Kuhmon kaupunki esittää kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä koskevan yhteistyösopimuksen siirtämistä Kainuun hyvinvointialueelle. Kuntouttava työtoiminta kuuluu sote-palveluihin, jotka siirtyvät hyvinvointialueille. Jatkossa Kainuun hyvinvointialue ei voi ostaa suoraan kuntouttavan työtoiminnan palvelua Kuhmon kaupungilta. Kainuun soten yhtymähallitus on päättänyt 9.3.2022 § 75 esittää Kuhmon kaupungille kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen yhteistyösopimuksen päättymistä 31.12.2022.

Kuhmon kaupunki esittää myös mahdollisesti tekstiilihuollon palveluita ja aterioiden kuljetuspalveluita koskevien sopimusten siirtymistä Kainuun hyvinvointialueelle.

Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Kuhmon) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela-uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Kuhmon kaupungin esityksestä poiketen hyvinvointialueelle eivät siirry tekstiilihuollon palveluita ja kuljetuspalveluita koskevat sopimukset, koska kyseessä on kunnan ja yksityisten palveluntuottajien(kolmas osapuoli) väliset tukipalvelusopimukset.

### **Päätös**

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Heikki Huotari ja Mikko Polvinen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

Heli Moilanen toimi puheenjohtajana tämän pykälän käsittelyn aikana.

### **Esteellisyys**

Heikki Huotari, Mikko Polvinen





---

## Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### Liitteet

1 Liite Kuhmo

Kuhmon kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 22.2.2022 § 58, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 21, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Kuhmon kaupungin selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kuhmon kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.



---

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä:

1. Kuhmon kaupunki esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori ja yksi (1) kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja.  
Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.  
Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain 14 §:n mukainen sosiaalihuollon palvelu ja kun sosiaalipalveluiden järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle, myös kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.  
  
Kuhmon kaupunki on ilmoittanut väliaikaiselle valmistelutoimielimelle henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa(mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.  
  
Kuhmon kaupunki on ilmoittanut selvityksessään laskennallisen htv:n viiden (5) ruokapalvelutyöntekijän ja kuuden(6) puhtaanapitopalvelutyöntekijän osalta. Euromääräisissä summissa on huomioitu sivukulu ja lomaraha. Kuhmon kaupungin ateria- ja puhtaanapitopalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Kuhmon kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvät vuokrasopimukset on ilmoitettu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Kuhmon kaupunki ilmoittaa selvityksessään, etteivät sen tilojen vuokrasopimukset ole sellaisenaan siirrettävissä hyvinvointialueelle. Mikäli Kuhmon kaupunki haluaa tehdä olennaisia muutoksia näitä toimitiloja koskeviin vuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Kuhmon kaupunki esittää kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä koskevan yhteistyösopimuksen siirtämistä Kainuun hyvinvointialueelle. Kuntouttava työtoiminta kuuluu sote-palveluihin, jotka siirtyvät hyvinvointialueille. Jatkossa Kainuun hyvinvointialue ei voi ostaa suoraan kuntouttavan työtoiminnan palvelua Kuhmon kaupungilta. Kainuun soten yhtymähallitus on päättänyt 9.3.2022 § 75 esittää Kuhmon kaupungille kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen yhteistyösopimuksen päättymistä 31.12.2022.

Kuhmon kaupunki esittää myös mahdollisesti tekstiilihuollon palveluita ja



---

aterioiden kuljetuspalveluita koskevien sopimusten siirtymistä Kainuun hyvinvointialueelle.

Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Kuhmon) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimukseen sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöttämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöttämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Kuhmon kaupungin esityksestä poiketen hyvinvointialueelle eivät siirry tekstiilihuollon palveluita ja kuljetuspalveluita koskevat sopimukset, koska kyseessä on kunnan ja yksityisten palveluntuottajien(kolmas osapuoli) väliset tukipalvelusopimukset.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

---

### **Aluehallitus, 14.11.2022, § 152**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### **Liitteet**

1 Liite Kuhmo

2 Kuhmo, kh 14.6.2022: Pöytäkirjan ote §189

Kuhmon kaupunginhallitus on 14.6.2022 antanut lisäselvityksen. Selvityksessä esitetään

- aiemmin esitetystä poiketen ateria- ja puhtaanapitopalvelujen henkilöstöä ei siirry lainkaan hyvinvointialueelle



- 
- siirtyvien kuraattorin ja kuntouttavan työnhajaajan palkat eriteltyinä
  - tekstiilihuollon palveluita ja aterioiden kuljetuspalveluita koskevat sopimukset eivät siirry hyvinvointialueelle
  - tilavuokrasopimukseen mahdollisesti tehtävät muutokset neuvotellaan yhtenä kokonaisuutena kaikkien kuntien ja hyvinvointialueen välillä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kuhmon kaupungin antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

Heli Moilanen toimi puheenjohtajana tämän pykälän aikana.

### **Esteellisyys**

Mikko Polvinen (yhteisöjäävi), Heikki Huotari (yhteisöjäävi), Marika Tuomela (yhteisöjäävi)



---

**Aluevaltuusto, § 21, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 10, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 36, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 153, 14.11.2022**

**§ 153**

**Hyrnsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 21**

Liitteet

1 Liite Hyrnsalmi

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 22**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa



Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

## **Voimaannpanolain säännöksiä**

### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaika yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.



Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.



Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystoimien tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Hyrnsalmen kunnan selvitys

Hyrnsalmen kunnanvaltuusto on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 24.2.2022 § 5.

##### a) Siirtyvä henkilöstö

Hyrnsalmen kunta esittää kahdeksan (8) työntekijän siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

##### b) Siirtyvät toimitilat

Hyrnsalmen kunta toteaa selvityksessään, että Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvät toimitilat on ilmoitettu Kainuun soten selvityksessä.

Liite 1: Hyrnsalmen kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, Selvityspyyntö koskien Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja (pätöksen liitteet saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Hyrnsalmen kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Hyrnsalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kahdeksan (8) työntekijää: kolme (3) siivoojaa, neljä (4) ravintopalveluiden työntekijää ja autokuski.

Hyrnsalmen kunnan esityksen mukaiset työntekijät eivät siirry hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella, koska kyseessä on kuntayhtymän ja kunnan välinen ostopalvelusopimus. Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Hyrnsalmen) väliset ateria- ja puhtaanapalveluiden yhteistyösopimukset päättämään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanoitiin, koska sote- ja pela -uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöttämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista





nykymuotoisena  
arvioida uudelleen.

b) Hyrynsalmen kunta esittää, että Kainuun soten selvityksessä luetelluista toimitiloista tehdään uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 22 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Hyrynsalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia tilavuokrasopimukseen, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.

#### Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §:ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

#### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

#### **Aluehallitus, 24.03.2022, § 10**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja



## Liitteet

### 1 Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Hyrynsalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 20, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Hyrynsalmen kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, Selvityspyyntö koskien Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Hyrynsalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä:

1. Hyrynsalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kahdeksan (8) työntekijää: kolme (3) siivoojaa, neljä(4) ravintopalveluiden työntekijää ja autokuski.



Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Hyrynsalmen) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päätymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimukseen sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehdään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteinen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden(sis. ateriakuljetukset) yhtiöittämisselvitys, joka valmistuu toukokuussa 2022. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Hyrynsalmen kunnan ateria-, puhtaanapito- ja ateriakuljetuspalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.

2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaannpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Hyrynsalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassaoleviin tilavuokrasopimukseen, niistä on erikseen neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.
3. Hyrynsalmen kunta esittää selvityksessään useiden sopimusten siirtymistä hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten siirtymisestä hyvinvointialueelle tulee neuvotella hyvinvointialueen kanssa ja tehdä asiasta lisäselvitys aluevaltuustolle 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Johanna Sorri poistui kokouksesta käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

### **Esteellisyys**

Johanna Sorri



Valmistelijat / lisätiedot:  
Anu Huttunen, Eija Tolonen  
anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi  
järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Liite Hyrynsalmi

Hyrynsalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 20, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Hyrynsalmen kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, Selvityspyyntö koskien Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

#### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Hyrynsalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä:



1. Hyrynsalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kahdeksan (8) työntekijää: kolme (3) siivoojaa, neljä(4) ravintopalveluiden työntekijää ja autokuski.  
Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Hyrynsalmen) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimukseen sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.  
Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehdään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteinen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden(sis. ateriakuljetukset) yhtiöittämisselvitys, joka valmistuu toukokuussa 2022. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.  
Hyrynsalmen kunnan ateria-, puhtaanapito- ja ateriakuljetuspalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Hyrynsalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassaoleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on erikseen neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.
3. Hyrynsalmen kunta esittää selvityksessään useiden sopimusten siirtymistä hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten siirtymisestä hyvinvointialueelle tulee neuvotella hyvinvointialueen kanssa ja tehdä asiasta lisäselvitys aluevaltuustolle 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.



Valmistelija / lisätiedot:  
Timo Korhonen, Tuija Aarnio  
timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi  
valmistelujohtaja

#### Liitteet

- 1 Liite Hyrynsalmi
- 2 Hyrynsalmen kunnan lisäselvitys hyvinvointialueelle, 29.6.2022

Hyrynsalmen kunnanhallitus on 7.6.2022 nimennyt selvityksen antajaksi työryhmän, johon ovat kuuluneet kunnanjohtaja ja puheenjohtajisto. Työryhmä on allekirjoittanut selvityksensä 29.6.2022.

Selvityksessä todetaan, että kunnan ateria- ja puhtaanapitopalvelujen tulevaisuuden järjestämistapa on valmistelussa. Kunnasta ei kuitenkaan tule aiemmin esitetystä poiketen siirtymään yhtään ateria- ja puhtaanapitohenkilöstöä hyvinvointialueelle. Myöskään mitään ateria- ja puhtaanapitopalveluihin liittyviä sopimuksia ei aiemmin esitetystä poiketen siirry hyvinvointialueelle.

Tilavuokrasopimukseen mahdollisesti tehtävät muutokset neuvotellaan yhtenä kokonaisuutena kaikkien kuntien ja hyvinvointialueen välillä.

Saatujen selvitysten perusteella Hyrynsalmelta ei siirry hyvinvointialueelle lainkaan henkilökuntaa, sopimuksia tai muita vastuita.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Hyrynsalmen kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Valtuusto toteaa, että Hyrynsalmelta ei ole siirtymässä hyvinvointialueelle henkilöstöä, sopimuksia tai muita vastuita.

#### Päätös

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.



---

**Esteellisyys**

Johanna Sorri (yhteisöjäävi)



---

**Aluevaltuusto, § 23, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 12, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 38, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 154, 14.11.2022**

**§ 154**

**Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 23**

Liitteet

1 Liite Paltamo

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 26**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain(voimaannpanolaki, 616 /2021) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa





Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

## **Voimaannpanolain säännöksiä**

### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.



Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383 /2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.



Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvija tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Paltamon kunnan selvitys

Paltamon kunnanhallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 21.2.2022 § 41.

#### a) Siirtyvä henkilöstö

Paltamon kunta esittää yhden (1) koulukuraattorin siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

#### b) Siirtyvät toimitilat

Paltamon kunta on luetellut kunnanhallituksen päätöksen 21.2.2022 § 41 liitteessä toimitilat, joista se esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset.

Liite 1: Paltamon kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, vastaus selvityspyyntöön, Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot (pätöksen liitteet saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Paltamon kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Paltamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi koulukuraattori. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan kuraattorit siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Paltamon kunnan esityksen mukaisesti kuraattori siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

b) Kainuun soten ja Kainuun pelastuslaitoksen Paltamon kunnalta vuokraamat tilat ja vuokrasopimukset on lueteltu Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Paltamon kunnan selvityksessä on lueteltu tilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 22 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Paltamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.



Paltamon kunnan selvityksessä on mainittu paloaseman majoituskontti, Metsätie 1, 88300, joka on väliaikaisen valmistelutoimielimen käsityksen mukaan käytöstä poistuva vuokrasopimus, eikä siten hyvinvointialueelle siirtyvä.

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

#### Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §:ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

#### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

#### **Aluehallitus, 24.03.2022, § 12**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja



---

## Liitteet

### 1 Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Paltamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 22, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaansäätölain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Paltamon kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, Vastaus selvityspyyntöön, Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

## Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Paltamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaansäätölain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille tulleista asioista ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaansäätölain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaansäätölain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä:



1. Paltamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori. Voimaannpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Paltamon kunnan selvityksessä on lueteltu tilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaannpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Paltamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa. Paltamon selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Paltamon kunnalta vuokraamat tilat. Selvityksessä on mainittu paloaseman majoituskontti, Metsätie 1, 88300, joka on aluehallituksen käsityksen mukaan käytöstä poistuva vuokrasopimus, eikä siten hyvinvointialueelle siirtyvä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

### **Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 38**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### Liitteet

1 Liite Paltamo

Paltamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 22, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.



- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Paltamon kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, Vastaus selvityspyyntöön, Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Paltamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille tulleista asioista ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä:

1. Paltamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.



- 
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Paltamon kunnan selvityksessä on lueteltu tilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Paltamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa. Paltamon selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Paltamon kunnalta vuokraamat tilat. Selvityksessä on mainittu paloaseman majoituskontti, Metsätie 1, 88300, joka on aluehallituksen käsityksen mukaan käytöstä poistuva vuokrasopimus, eikä siten hyvinvointialueelle siirtyvä.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

---

### **Aluehallitus, 14.11.2022, § 154**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### **Liitteet**

1 Liite Paltamo

Paltamon kunta on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvän kuraattorin palkkatiedot pyydetyssä muodossa.

Kainuun pelastuslaitoksen käytössä oleva majoituskontti osoitteessa Metsätie 1, 88300 Paltamo sisältyy Kajaanin kaupungin Pelastustoimea koskevaan selvitykseen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Paltamon kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:





---

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.



---

**Aluevaltuusto, § 25, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 14, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 40, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 155, 14.11.2022**

**§ 155**

**Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 25**

Liitteet

1 Liite Sotkamo.pdf

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 28**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa



Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

## **Voimaannpanolain säännöksiä**

### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaika yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.



Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.



Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvija tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Sotkamon kunnan selvitys

Sotkamon kunnanhallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 15.2.2022 § 42.

##### a) Siirtyvä henkilöstö

Sotkamon kunta esittää kolmen (3) koulukuraattorin siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

##### b) Siirtyvät toimitilat

Sotkamon kunnanhallituksen päätöksessä 15.2.2022 § 42 todetaan, että kunnan Kainuun sotelle vuokraamien tilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan kuntien puolesta Kainuun soten selvityksessä.

Liite: Sotkamon kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, Sotkamon kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja (pätöksen liite saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Sotkamon kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Sotkamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kolme (3) koulukuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan kuraattorit siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Sotkamon kunnan esityksen mukaisesti koulukuraattorit siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

b) Hyvinvointialueelle lain (voimaanpanolaki 22 §) nojalla siirtyvät toimitilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä. Mikäli Sotkamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia näihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.



---

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

**Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

**Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

**Aluehallitus, 24.03.2022, § 14**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

**Liitteet**

1 Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Sotkamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen



(kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 24, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Sotkamon kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, Sotkamon kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Sotkamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä:

1. Sotkamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kolme (3) koulukuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan



tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n nojalla. Mikäli Sotkamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Kainuun sote on lähettänyt Sotkamon kunnalle Modulo-tilahallintajärjestelmästä listauksen soten kunnalta vuokraamista toimitiloista.

### **Päätös**

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Anne Lukkari poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

### **Esteellisyys**

Anne Lukkari

---

### **Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 40**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Liite Sotkamo.pdf

Sotkamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 24, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen





ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Sotkamon kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, Sotkamon kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Sotkamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä:

1. Sotkamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kolme (3) koulukuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n nojalla.



---

Mikäli Sotkamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Kainuun sote on lähettänyt Sotkamon kunnalle Modulo-tilahallintajärjestelmästä listauksen soten kunnalta vuokraamista toimitiloista.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

---

### **Aluehallitus, 14.11.2022, § 155**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

Sotkamon kunta on ilmoittanut siirtyvän henkilökunnan palkat pyydettyssä muodossa.

Tilavuokrasopimuksiin mahdollisesti tehtävät muutokset neuvotellaan yhtenä kokonaisuutena kaikkien kuntien ja hyvinvointialueen välillä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Sotkamon kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

### **Esteellisyys**

Anne Lukkari (yhteisöjäävi)



---

**Aluevaltuusto, § 27, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 16, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 42, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 156, 14.11.2022**

**§ 156**

**Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 27**

Liitteet

1 Liite Kajaani

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 30**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitetun selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa



Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisäätöiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

## **Voimaannpanolain säännöksiä**

### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaika yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.



Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383 /2001) säädettyjen veloitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.



Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystoimien tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Kajaanin kaupungin selvitys

Kajaanin kaupunki on lähettänyt 14.2.2022 vastauksensa edellä mainittuun väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyyntöön. Lisäksi Kajaanin kaupunki tulee käsittelemään asiaa kaupunginhallituksen kokouksessa 1.3.2022.

#### a) Siirtyvä henkilöstö

Kajaanin kaupunki esittää 112 työntekijän siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

#### b) Siirtyvät toimitilat

Kajaanin kaupunki esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvät toimitilat, joita koskevat vuokrasopimukset on lueteltu selvityksen erillisellä välilehdellä/sivulla.

#### c) Siirtyvät sopimukset

Kajaanin kaupunki esittää selvityksessään hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten luettelon. Sopimukset on luokiteltu Kainuun hyvinvointialueella käytettävän luokituksen mukaisesti (Kuntaliiton malliasiakirjan vaihtoehto II).

#### d) Siirtyvä irtaimisto ja muut tiedot

Kajaanin kaupunki antaa selvityksessään tiedot myös siirtyvistä salassa pidettävistä yhteistoimintasopimuksista, irtaimistosta, Virve-laitteista asemittain, käyttöomaisuudesta, ajoneuvoista, veneistä, luvista ja henkilöstöstä sekä lomapalkkavelasta.

Kajaanin kaupungin vastaus 14.2.2022 saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä.

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).

#### Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Kajaanin kaupungin selvityksen osalta seuraavaa:

a) Kajaanin kaupunki esittää, että kaupungilta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle 105 pelastuslaitoksen työntekijää. Lisäksi Kajaanin kaupunki esittää, että hyvinvointialueelle siirtyy kolme (3) kuraattoria ja neljä (4) koulukuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan pelastustoimen työntekijät, kuraattorit ja koulukuraattorit siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös



Kajaanin kaupungin esityksen mukaiset työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

Kajaanin kaupunki oli ilmoittanut selvityksessään arvion lomapalkkavelasta 31.1.2022, mutta pyynnön mukaisesti arvio tulee tehdä lomapalkkavelasta 31.12.2022.

b) Pelastuslaitoksen käyttämät toimitilat ja niiden vuokrasopimukset on lueteltu Kajaanin kaupungin siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli hyvinvointialueelle siirtyvien toimitilojen vuokrasopimukseen halutaan tehdä olennaisia muutoksia, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Kajaanin kaupungin viranhaltija on erillisellä viestillä ilmoittanut 2.2.2022 hyvinvointialuevalmistelun Toimitilatyöryhmän puheenjohtajalle kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon toimitilat, joista on tarve tehdä uudet vuokrasopimukset. Näistä tiedoista kuitenkin puuttuu perusopetuksen toimitilat. Perusopetuksen toimitiloja ei ole mainittu myöskään Kainuun soten selvityksessä, joten tältä osin Kajaanin kaupungin tulee täydentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.

c) Kajaanin kaupunki on esittänyt selvityksessään siirtyvien sopimusten luettelon. Luettelon mukaan kaupungin HR on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöstösopimukset erikseen. Sopimusluettelossa mainittujen sopimusten siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle tulee vielä tarkistaa lainsäädännökset huomioiden. Esimerkiksi ateria- ja puhtaanapitopalveluiden ostosopimusten (merkitty luettelossa punaisella) siirtyminen hyvinvointialueelle tulee selvittää 30.6.2022 mennessä. Myös sopimusten yhdistäminen Kainuun hyvinvointialueelle siirtyviin Kainuun soten sopimukseen tulee selvittää.

d) Voimaanpanolain 23 §:n mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Näin ollen nämä siirtyvät Kajaanin kaupungin esityksen perusteella Kainuun hyvinvointialueelle, edellyttäen että voimaanpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät.

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

#### Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.



---

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

## **Aluehallitus, 24.03.2022, § 16**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### **Liitteet**

1 Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle

Kajaanin kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 1.3.2022 § 47, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 26, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen





ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Selvitys Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 1.3.2022 § 47
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kajaanin kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kaupungin esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kaupungin 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä:

1. Kajaanin kaupungilta on tullut kaksi eri tietoa siirtyvän henkilöstön määrästä. Siirtyvän henkilöstön määrä tulee varmistaa ja ilmoittaa 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.  
Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa(mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.



Kajaanin kaupunki oli ilmoittanut selvityksessään arvion lomapalkkavelasta 31.1.2022, mutta pyynnön mukaisesti arvio tulee tehdä lomapalkkavelasta 31.12.2022.

2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Pelastuslaitoksen toimitilojen vuokrasopimukset on lueteltu Kajaanin kaupungin siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella siirtyvien toimitilojen vuokrasopimukseen halutaan tehdä olennaisia muutoksia, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa. Kajaanin kaupungin viranhaltija on erillisellä viestillä ilmoittanut 2.2.2022 hyvinvointialuevalmistelun Toimitilatyöryhmän puheenjohtajalle kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon toimitilat, joista on tarve tehdä uudet vuokrasopimukset. Näistä tiedoista kuitenkin puuttuu perusopetuksen toimitilat. Perusopetuksen toimitiloja ei ole mainittu myöskään Kainuun soten selvityksessä, joten tältä osin Kajaanin kaupungin tulee täydentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.
3. Kajaanin kaupunki on esittänyt selvityksessään siirtyvien sopimusten luettelon. Luettelon mukaan kaupungin HR on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöstösopimukset erikseen. Sopimusluettelossa mainittujen sopimusten siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle tulee vielä tarkistaa lainsäädännökset huomioiden. Myös sopimusten yhdistäminen Kainuun hyvinvointialueen muihin sopimuksiin tulee selvittää. Huomioita sopimuksista, joiden siirtyminen hyvinvointialueelle tulee selvittää 30.6.2022 annettavassa lisäselvityksessä:
  - Rivit 39, 40 ja 59 (merkitty punaisella). Sopimukset koskevat ateria- ja puhtaanapitopalveluita.
  - Rivit 54 ja 116 (merkitty sinisellä). Sopimukset ovat Pelastuslaitoksen ja Kainuun soten välisiä. Sopimukset ovat 1.1.2023 lukien tarpeettomia, joten ne eivät siirry hyvinvointialueelle.
  - Rivit 77 ja 79 (merkitty keltaisella ja tummansinisellä). Investointihankintojen tilaukset on tehty, hankinnat toteutuvat kevään aikana, viimeistään syksyllä 2022. Nämä ovat investointihankintoja. Kirjattu kuluksi vuodelle 2021.
  - Rivit 98 ja 100 (merkitty keltaisella). Kyse on leasingsopimuksista.
  - Rivi 114. Asia tulee mahdollisesti käsitellä erillisenä asiana aluehallituksessa.
4. Voimaanpanolain 23 §:n mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Näin ollen nämä siirtyvät Kajaanin kaupungin esityksen mukaisesti Kainuun hyvinvointialueelle, edellyttäen että



---

voimaanpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvät ainakin kaupungin esityksen mukaisesti Virve-laitteet asemittain ja erilaiset hälyttimet, ajoneuvot, veneet ja radioluvat.

### **Päätös**

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Anne Kemppainen, Miikka Kortelainen ja Aki Räisänen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

### **Esteellisyys**

Anne M. Kemppainen

---

## **Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 42**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### Liitteet

1 Liite Kajaani

Kajaanin kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 1.3.2022 § 47, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 26, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Selvitys Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 1.3.2022 § 47
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä



Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kajaanin kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kaupungin esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kaupungin 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä:

1. Kajaanin kaupungilta on tullut kaksi eri tietoa siirtyvän henkilöstön määrästä. Siirtyvän henkilöstön määrä tulee varmistaa ja ilmoittaa 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.  
Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

Kajaanin kaupunki oli ilmoittanut selvityksessään arvion lomapalkkavelasta 31.1.2022, mutta pyynnön mukaisesti arvio tulee tehdä lomapalkkavelasta 31.12.2022.

2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Pelastuslaitoksen toimitilojen vuokrasopimukset on lueteltu Kajaanin kaupungin siirtyvien



sopimusten luettelossa. Mikäli hyvinvointialueelle voimaantulon 25 §:n perusteella siirtyvien toimitilojen vuokrasopimukseen halutaan tehdä olennaisia muutoksia, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa. Kajaanin kaupungin viranhaltija on erillisellä viestillä ilmoittanut 2.2.2022 hyvinvointialuevalmistelun Toimitilatyöryhmän puheenjohtajalle kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon toimitilat, joista on tarve tehdä uudet vuokrasopimukset. Näistä tiedoista kuitenkin puuttuu perusopetuksen toimitilat. Perusopetuksen toimitiloja ei ole mainittu myöskään Kainuun sotien selvityksessä, joten tältä osin Kajaanin kaupungin tulee täydentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.

3. Kajaanin kaupunki on esittänyt selvityksessään siirtyvien sopimusten luettelon. Luettelon mukaan kaupungin HR on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöstösopimukset erikseen. Sopimusluettelossa mainittujen sopimusten siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle tulee vielä tarkistaa lainsäädännökset huomioiden. Myös sopimusten yhdistäminen Kainuun hyvinvointialueen muihin sopimukseen tulee selvittää. Huomioita sopimuksista, joiden siirtyminen hyvinvointialueelle tulee selvittää 30.6.2022 annettavassa lisäselvityksessä:

- Rivit 39, 40 ja 59 (merkitty punaisella). Sopimukset koskevat ateria- ja puhtaanapitopalveluita.
- Rivit 54 ja 116 (merkitty sinisellä). Sopimukset ovat Pelastuslaitoksen ja Kainuun sotien välisiä. Sopimukset ovat 1.1.2023 lukien tarpeettomia, joten ne eivät siirry hyvinvointialueelle.
- Rivit 77 ja 79 (merkitty keltaisella ja tummansinisellä). Investointihankintojen tilaukset on tehty, hankinnat toteutuvat kevään aikana, viimeistään syksyllä 2022. Nämä ovat investointihankintoja. Kirjattu kuluksi vuodelle 2021.
- Rivit 98 ja 100 (merkitty keltaisella). Kyse on leasingsopimuksista.
- Rivi 114. Asia tulee mahdollisesti käsitellä erillisenä asiana aluehallituksessa.

4. Voimaantulon 23 §:n mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Näin ollen nämä siirtyvät Kajaanin kaupungin esityksen mukaisesti Kainuun hyvinvointialueelle, edellyttäen että voimaantulon 23 §:n ehdot täyttyvät. Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvät ainakin kaupungin esityksen mukaisesti Virve-laitteet asemittain ja erilaiset hälyttimet, ajoneuvot, veneet ja radioluvat.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.



---

## Aluehallitus, 14.11.2022, § 156

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen  
timo.v.korhonen@kainuu.fi  
valmistelujohtaja

### Liitteet

- 1 Liite Kajaani
- 2 Kajaani, 29.6.2022:  
Hyvinvointialueen\_vuokrakäyttöön\_siirtyvät\_koulujen\_tilat\_selvitys\_30.6
- 3 Kajaani 29.6.2022:  
Kainuun\_PELA\_omaisuuden\_ja\_sopimusten\_siirto\_hyvinvointialueelle\_täydennys\_30.6  
(2)
- 4 PELAn tilavuokrasopimukset
- 5 HVAlle siirtyvä henkilöstö, tilanne 24.10.2022  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Kajaanin kaupunki on toimittanut seuraavat lisäselvitykset:

1. Siirtyvä henkilöstö, päivitetty tilanne 24.10.2022. Henkilöstöluettelossa vuoden loppuun mennessä tapahtuvat muutokset tuodaan hyvinvointialueen tietoon. Siirtyvän henkilöstön palkat eriteltyinä ja arvio lomapalkkavelasta 31.12.2022 on annettu pyydetysti.
2. Kuraattoreiden ja kouluterveydenhoidon vuokralla olevista toimitiloista on annettu luettelo.
3. Pelastuslaitoksen sopimuksista esitetyt tarkennuspyynnöt: ateria- ja puhtaanapitosopimukset jatkuvat vuoden 2023 loppuun. Rivien 98 ja 100 leasing-sopimusten irrottaminen omiksi sopimuksiksi irralleen Kajaanin kaupungin sopimuksista on vireillä ja uudet sopimukset tehdään suoraan Pelastuslaitokselle ja hyvinvointialueelle. Yhteistyösopimukseen Terrafamen ja Kainuun Prikaatin kanssa on täydennetty tiedot tehdyistä jatkosopimuksista.
- Telian ja kaupungin välinen operaattoripalvelusopimus on jaettu ja Pelastustoimen osuus siirretty hyvinvointialueelle.
4. Toimitettu luettelo Pelastuslaitoksen vuokrasopimuksista, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle.
5. Aluehallituksen aiemman käsittelyn huomioissa rivi 114: Kyseessä on Pelastuslaitoksen ja Kajaanin kaupungin tilapalvelujen välillä laadittu esisopimus uusien Pelastuslaitokselle rakennettavien tilojen vuokraamisesta. Hyvinvointialue ottaa sopimuksen vastaan.

### Ehdotus



---

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kajaanin kaupungin antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa ja poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

**Esteellisyys**

Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Miikka Kortelainen (yhteisöjäävi), Tuija Aarnio (palvelussuhdejäävi)



---

**Aluevaltuusto, § 26, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 15, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 41, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 157, 14.11.2022**

**§ 157**

**Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 26**

Liitteet

1 Liite Puolanka

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 29**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettujen selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymän ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täydentämisestä, tarkentamisesta tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.





## Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa

Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

### **Voimaanpanolain säännöksiä**

#### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentäävuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä



kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotkakunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;



2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalvija tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Puolangan kunnan selvitys

Puolangan kunnanhallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 22.2.2022 § 20, jonka mukaisesti kunnanhallitus on delegoinut pormestarille oikeuden antaa hyvinvointialueelle väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön mukaisen selvityksen. Puolangan kunta on lähettänyt 9.2.2022 ja 25.2.2022 väliaikaiselle valmistelutoimielimelle selvityspyynnön mukaisia tietoja.

#### a) Siirtyvä henkilöstö

Puolangan kunta esittää kuuden (6) työntekijän siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

#### b) Siirtyvät toimitilat

Puolangan kunta ilmoittaa paloaseman toimitilaa koskevan vuokrasopimuksen siirtyvän Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainituista muista toimitiloista tehdään uudet vuokrasopimukset.

#### c) Siirtyvät sopimukset

Puolangan kunta on esittänyt selvityksessään luettelon sopimuksista, jotka siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle.

#### d) Siirtyvä irtaimisto ja muut tiedot

Puolangan kunnan selvityksessä on luettelo sen omistuksessa olevasta Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimistosta sekä irtaimistosta, joka nyt on kunnan leasing-sopimuksilla. Selvityksessä on myös esitykset Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvistä luvista ja lääkinnällisistä laitteista.

Liite: Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle (pätöksen liitteet saatavissa väliaikaisen valmistelutoimielimen sihteeriltä)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse [anu.huttunen@kainuu.fi](mailto:anu.huttunen@kainuu.fi).



---

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Puolangan kunnan selvityksen osalta seuraavaa:

a) Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi (2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirtyy kunnista hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella, joten myös Puolangan kunnan esityksen mukaisesti edellä mainitut työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

b) Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Tämä vuokrasopimus on ilmoitettu Kainuun sotien selvityksessä, ja lain (voimaanpanolaki 22 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa.

Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun sotien ensihoidontilat. Ensihoidon tilojen osalta vuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.

Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen osalta tehdään uudet vuokrasopimukset. Toimitilaluettelossa on mainittu Käpylä-ryhmäkodin ja Vihlakka-toimintakeskuksen toimitilat, joita ei ole mainittu Kainuun sotien vuokrasopimusten luettelossa. Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.

d) Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Kyseinen sopimus on määräaikainen ja voimassa 31.12.2025 saakka. Sopimukseen sisältyy lisäksi yksi kahden vuoden mittainen optiokausi (31.12.2027 saakka). Sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista (12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Kainuun hyvinvointialue päättää mahdollisesta option käytöstä. Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus Kainuun sotien hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen. Kainuun sotella on oma sosiaaliamies, joka tulee siirtymään liikkeen luovutuksella Kainuun hyvinvointialueelle ja hoitaa 1.1.2023 alkaen myös Puolangan asiat.



Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle Kainuun sotelta. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden yhteensovittaminen ja mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan
- Mobiili kotihoito(Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi
- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaalitoimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasingsopimukset. Puolangan kunnan selvityksessä ei ole kaikkien sopimusten alkamis- ja päättymispäiviä, jotka tulee ottaa huomioon sopimusselvityksessä, muun muassa sopimusten mahdollisissa irtisanomisissa.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset Kainuun soten ja tulevan hyvinvointialueen sopimusten kanssa.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee selvityksensä mukaisesti ilmoittaa myöhemmin muut terveystieteiden laitteet.

d) Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle ja lisäksi kunta esittää siirtyväksi irtaimiston, joka nyt on kunnan leasing- sopimuksilla, mutta joista se on "irrotettava".

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaannpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten Siirtyvät sopimukset -kohdassa on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään.

Selvityksen tietoja tulee täydentää ja täsmentää hyvinvointialueelle 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä edellä mainitun mukaisesti. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:



Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa

### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.

### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

## **Aluehallitus, 24.03.2022, § 15**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

### **Liitteet**

1 Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Puolangan kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 25, että aluevaltuusto:



- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Puolangan kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä:

1. Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi(2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.



Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa, mikäli ei ole vielä ilmoitettu, siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

2. Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Kyseinen sopimus siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella.

Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun soten ensihoidon tilat.

Ensihoidon tilojen osalta Kainuun soten ja Pelastuslaitoksen välistä alivuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.

Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen(muut kuin paloaseman toimitilat) osalta tehdään uudet vuokrasopimukset voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti. Uusista vuokrasopimuksista tulee neuvotella erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimukseen tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

3. Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnalla on sosiaali- ja terveystalouden tuottamista koskeva määräaikainen sopimus, joka on voimassa 1.1.2021-31.12.2025. Sopimukseen sisältyy yksi kahden vuoden mittainen optiokausi(31.12.2027 saakka). Sopimusehtojen mukaan sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista(12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnanhallitus on tehnyt sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimuksen optiokauden käyttämisestä päätöksen 1.7.2021 § 95. Päätöksen mukaan Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välistä sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimusta on jatkettu optiokauden 1.1.2026-31.12.2027 ajaksi. Optiopäätöksen perusteella on tehty 14.2.2022 sopimus optiokauden käyttöönotosta. Hankintasopimusehdon mukaan osapuolet sopivat kyseisen asiakirjan allekirjoituksin ottavansa kahden vuoden mittaisen optiokauden (1.1.2026-31.12.2027) käyttöön, ellei Terveystalo Kuntaturva Oy toisin ilmoita viimeistään kaksitoista kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus ja sen optiokautta koskeva sopimus siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella. Palvelusopimuksen kohdan 5.2(sovelletaan myös optiosopimukseen) mukaan "Tuottajan tulee olla tietoinen laista kuntien ja





kuntayhtymien eräiden oikeustoimien välisestä rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa 548/2016. Tämän lain 3 §:n mukainen irtisanomisoikeus koskee myös tätä sopimusta.”

Rajoituslain 3 §:n mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee sisällyttää tämän lain voimaantulon jälkeen tehtäviin ja vuoden 2023 jälkeen voimassa oleviin sopimuksiin yksityisen palvelun tuottajan kanssa ja rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämistä vastuussa olevalla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Hyvinvointialueella on tarvittaessa mahdollisuus arvioida ostopalvelusopimusten mahdollinen mitättömyys ja irtisanominen myös voimaantulolain 29 §:n mukaisesti.

Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus hyvinvointialueelle siirtyvien muiden sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen. Puolangan kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa. Sopimusehdon mukaan sopimusta ei saa siirtää *ilman toisen sopijapuolen antamaa kirjallista suostumusta*. Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Puolangan kunnan ilmoituksen mukaan Terveystalo Kuntoturva Oy maksaa sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen kustannukset.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy toisesta muutoksen kohteena olevasta organisaatiosta liikkeen luovutuksella oma sosiaaliamies.

Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle muista organisaatioista. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan
- Mobiili kotihoito(Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi
- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaalitoimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan



selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasing-sopimukset.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset hyvinvointialueen sopimusten kanssa, mikäli se on mahdollista.

Mikäli kunnan siirtyviksi ilmoittamien sopimusten yhdistäminen muiden organisaatioiden siirtyviksi ilmoitettuihin sopimuksiin ei ole mahdollista, hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee ilmoittaa muut terveyskeskuksen laitteet myöhemmin toimitettavan erillisen inventaarioluettelon mukaisesti (kunnasta saatu tieto).

4. Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu kunnan omistuksessa oleva irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle. Edelleen kunta ilmoittaa, että terveyskeskuksen huonekaluista ja muusta irtaimistosta (kuin lääkinnälliset laitteet) toimitetaan inventaarioluettelo myöhemmin. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kännykät ja Virve-puhelimet siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 23 §:n perusteella kunnan esityksen mukaisesti.

Lisäksi kunta esittää siirtyväksi hyvinvointialueelle leasing-sopimuksilla olevan irtaimiston siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueelle siirtyvästä toiminnasta.

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaanpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten kohdassa 3 on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Harri Peltola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

### **Esteellisyys**

Harri Peltola



Valmistelijat / lisätiedot:  
Anu Huttunen, Eija Tolonen  
anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi  
järjestämisjohtaja

## Liitteet

1 Liite Puolanka

Puolangan kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 25, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

## Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Puolangan kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista, mikäli voimaanpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.



Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä:

1. Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi(2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.  
Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa, mikäli ei ole vielä ilmoitettu, siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.
2. Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Kyseinen sopimus siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella.  
Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun soten ensihoidon tilat. Ensihoidon tilojen osalta Kainuun soten ja Pelastuslaitoksen välistä alivuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.  
  
Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen(muut kuin paloaseman toimitilat) osalta tehdään uudet vuokrasopimukset voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti. Uusista vuokrasopimuksista tulee neuvotella erikseen hyvinvointialueen kanssa.  
  
Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimukseen tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnalla on sosiaali- ja terveystieteiden tuottamista koskeva määräaikainen sopimus, joka on voimassa 1.1.2021-31.12.2025. Sopimukseen sisältyy yksi kahden vuoden mittainen optiokausi(31.12.2027 saakka). Sopimusehtojen mukaan sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista(12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.  
Puolangan kunnanhallitus on tehnyt sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimuksen optiokauden käyttämisestä päätöksen 1.7.2021 § 95. Päätöksen mukaan Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välistä sosiaali- ja terveystieteiden palvelusopimusta on jatkettu optiokauden 1.1.2026-31.12.2027 ajaksi. Optiopäätöksen perusteella on tehty 14.2.2022



sopimus optiokauden käyttöönotosta. Hankintasopimusehdon mukaan osapuolet sopivat kyseisen asiakirjan allekirjoituksin ottavansa kahden vuoden mittaisen optiokauden (1.1.2026-31.12.2027) käyttöön, ellei Terveystalo Kuntaturva Oy toisin ilmoita viimeistään kaksitoista kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus ja sen optiokautta koskeva sopimus siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella. Palvelusopimuksen kohdan 5.2(sovelletaan myös optiosopimukseen) mukaan ”Tuottajan tulee olla tietoinen laista kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien välisestä rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa 548/2016. Tämän lain 3 §:n mukainen irtisanomisoikeus koskee myös tätä sopimusta.”

Rajoituslain 3 §:n mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee sisällyttää tämän lain voimaantulon jälkeen tehtäviin ja vuoden 2023 jälkeen voimassa oleviin sopimuksiin yksityisen palvelun tuottajan kanssa ja rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Hyvinvointialueella on tarvittaessa mahdollisuus arvioida ostopalvelusopimusten mahdollinen mitättömyys ja irtisanominen myös voimaanpanolain 29 §:n mukaisesti.

Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus hyvinvointialueelle siirtyvien muiden sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliasiamiespalvelua koskevan sopimuksen. Puolangan kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa. Sopimusehdon mukaan sopimusta ei saa siirtää *ilman toisen sopijapuolen antamaa kirjallista suostumusta*. Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Puolangan kunnan ilmoituksen mukaan Terveystalo Kuntaturva Oy maksaa sosiaaliasiamiespalvelua koskevan sopimuksen kustannukset.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy toisesta muutoksen kohteena olevasta organisaatiosta liikkeen luovutuksella oma sosiaaliasiamies.

Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle muista organisaatioista. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan



- Mobiili kotihoito(Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi
- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaali- ja käyttööikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasingsopimukset.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset hyvinvointialueen sopimusten kanssa, mikäli se on mahdollista.

Mikäli kunnan siirtyviksi ilmoittamien sopimusten yhdistäminen muiden organisaatioiden siirtyviksi ilmoitettuihin sopimuksiin ei ole mahdollista, hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee ilmoittaa muut terveyskeskuksen laitteet myöhemmin toimitettavan erillisen inventaarioluettelon mukaisesti (kunnasta saatu tieto).

4. Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu kunnan omistuksessa oleva irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle. Edelleen kunta ilmoittaa, että terveyskeskuksen huonekaluista ja muusta irtaimistosta(kuin lääkinnälliset laitteet) toimitetaan inventaarioluettelo myöhemmin. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kännykät ja Virve-puhelimet siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 23 §:n perusteella kunnan esityksen mukaisesti.

Lisäksi kunta esittää siirtyväksi hyvinvointialueelle leasing-sopimuksilla olevan irtaimiston siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueelle siirtyvästä toiminnasta.

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaanpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten kohdassa 3 on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.



---

---

## Aluehallitus, 14.11.2022, § 157

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

### Liitteet

1 Liite Puolanka

2 Puolangalta siirtyvä henkilöstö

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

3 Täydennys Puolangan kunnan selvitykseen hyvinvointialueelle, 29.6.2022

4 Puolangan kunnan selvitys, täydennys 29.6.2022

Puolangan kunnanhallitus on kokouksessaan 22.2.2022 § 215 valtuuttanut pormestarin antamaan selvityksen ja siihen tarvittavat täydennykset. Selvitys on annettu 29.6.2022.

1. Siirtyvä henkilöstö ja palkat eriteltyinä on ilmoitettu vaadituin tavoin henkilöstöhallintoon jo aiemmin.

2. Vuokrasopimuksissa noudatetaan kaikkien kuntien kanssa yhteisesti sovittua linjaa. Hyvinvointialue solmii tilojen vuokrasopimukset Puolangan kunnan kanssa.

3. Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välinen sosiaali- ja terveyspalvelujen ulkoistamista koskeva sopimus ajalle 1.1.2022 - 31.12.2025 ja siihen liittyvät alasopimukset siirretään sellaisenaan hyvinvointialueelle. Samoin siirretään optiovuosien käyttöönotosta ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027 tehty sopimus. Optiosopimuksen irtisanomista on mahdollista harkita myöhemmin toiminnan vakiinnuttua.

Palveluntuottajan ultraäänilaitteen, autoklaavin ja hammashoitoyksikön leasing-sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle. Siirtyvän henkilökunnan käytössä olevien tietokoneiden ja tulostimien leasing-sopimukset eivät siirry, näistä huolehtii jatkossa hyvinvointialue.

Harjoittelusopimus Lapin ammattikorkeakoulun kanssa on irtisanottu päättyään viimeistään 31.12.2022.

4. Selvitys Irtaimistosta ja sen arvosta on saatu.

### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välinen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva palvelusopimus ajalle 1.1.2021 -



31.12.2025 siirtyy sellaisenaan liitteineen ja alasopimuksineen hyvinvointialueelle. Samalla hyvinvointialue hyväksyy sitä velvoittavaksi Puolangan kunnanhallituksen 1.7.2021 tekemän päätöksen ottaa käyttöön hankintapäätökseen sisältyvät optiovuodet ja jatkaa sopimuksen voimassaoloa ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027. Puolangan kunta ja Terveystalo Kuntaturva Oy ovat allekirjoittaneet optiovuosien käyttöä koskevan sopimuksen, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

Em. ulkoistussopimuksen liitteitä 5 ja 6 ei ole toimitettu hyvinvointialueelle. Liitettä 5 vastaavat tiedot kalusto- ja laiteluettelosta sisältyvät 29.6.2022 annettuun lisäselvitykseen. Tämä selvitys korvaa ao. liitteen. Sopimuksen liite 6 palvelukuvaus on toimitettava hyvinvointialueelle 10.12.2022 mennessä.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Puolangan kunnan antaman selvityksen ja siitä annetun lisäselvityksen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kunnan antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

### **Esteellisyys**

Harri Peltola (yhteisöjäävi)





---

**Aluevaltuusto, § 28, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 17, 24.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 43, 04.04.2022**

**Aluehallitus, § 158, 14.11.2022**

**§ 158**

**Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

**Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 28**

Liitteet

1 Liite: Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle

**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 31**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanoa ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanoa koskevan lain (616/2021, voimaannpanolaki) 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitetun selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava soten kanssa.

Kainuun soten on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Voimaannanolain 32 §:n mukaan muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään 22–26, 28–31 ja 42 §:ssä.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin teki selvityspyyntöpäätöksen 14.12.2021 § 99, jonka mukaisesti valmistelutoimielin pyysi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä (Kainuun sote) ja sen jäsenkunnilta hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja. Kainuun sotelle ja sen jäsenkunnille on lähetetty 28.1.2022 Kuntaliiton malliasiakirja, jota on



voinut hyödyntää selvityksen antamisessa. Annettavassa selvityksessä on kyse kuntayhtymä ja kunnan esityksestä, jonka hyväksymisestä, täsmentämisestä, täydentämisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

### Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoiminnan palveluiden järjestäminen Kainuussa

Tällä hetkellä Kainuun sote järjestää jäsenkuntiensa puolesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kainuun soten perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoidon ja kehitysvammaisten erityishuolto niiltä osin kuin kunnat eivät järjestä sitä omana palvelunaan tai järjestävät sen muulla tavalla sekä jäsenkuntien puolesta kuntouttavan työtoiminnan ja koulupsykologien palvelut, sekä kaikki muut kuntien lakisääteiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, lukuun ottamatta lasten päivähoitoa.

Puolangan kunta on Kainuun soten osajäsen, Puolangan kunnan jäsenyys koskee Kainuun sairaanhoitopiiriä, Kainuun kehitysvammaisten erityishuoltopiiriä ja Kainuun ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-aluetta.

Kainuun pelastustoiminnasta vastaa Kainuun Pelastuslaitos, jonka hallinto kuuluu Kajaanin kaupungille.

### **Voimaanpanolain säännöksiä**

#### 18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### 22 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.



Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella.

Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

#### 23 § Kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevan irtaimen omaisuuden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen.

Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2 momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään.

#### 25 § Kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jollei hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitettussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

1) sellaiset toimitilat koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;



2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämismääräysten siirtymistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämismääräysten siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23 §:n 2 momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveyspalveluja tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

#### Kainuun soten selvitys

Kainuun soten yhtymähallitus on tehnyt edellä mainitun Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön johdosta päätöksen 23.2.2022 § 49. Kyseessä on soten esitys, jonka hyväksymisestä tai hylkäämisestä tulee aluevaltuuston päättää.

#### a) Siirtyvä henkilöstö

Kainuun sote esittää 3704 kuntayhtymän työntekijän siirtymistä Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

#### b) Siirtyvät toimitilat

Kainuun soten selvityksessä on lueteltu kaikki hyvinvointialueelle siirtyvät Kainuun soten toimitilat ja niitä koskevat vuokrasopimukset. Lisäksi Kainuun soten selvityksessä on ilmoitettu toimitilat, joista on tehtävä uudet sopimukset Kainuun soten jäsenkuntien kanssa.

#### c) Siirtyvät sopimukset

Kainuun sote on esittänyt selvityksessään hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten luettelon. Sopimukset on luokiteltu Kainuun hyvinvointialueella käytettävän luokituksen mukaisesti (Kuntaliiton malliasiakirjan vaihtoehto II).

#### d) Siirtyvä irtaimisto ja muut tiedot

Kainuun soten selvityksessä on tehty esitys hyvinvointialueelle edellä mainittujen lisäksi seuraavista asioista:

- Lääkinnälliset laitteet
- Yksilöä koskevat sopimukset
- Henkilöstö ja lomapalkkavelka
- Siirtyvä irtaimisto
- Irtaimistoluettelo
- IPR, luvat yms
- Siirtyvät velat
- Kuntayhtymälle jäävät sopimukset
- Kuntayhtymän ehdotukset HYV:lle



Liite: Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Esitys aluevaltuusto: Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun soten talousjohtaja Eija Immonen, puh. 044 797 70656 tai sähköpostitse eija.h.immonen@kainuu.fi

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun soten selvityksen osalta seuraavaa:

a) Kainuun sote esittää, että kuntayhtymältä siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle 3704 kuntayhtymän työntekijää. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Kainuun soten esityksen mukaisesti kuntayhtymän kaikki työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Kainuun sote on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän ja ottanut sivukuluprosentissa huomioon lomarahahan vaikutuksen. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

b) Kainuun soten kaikki toimitilat on lueteltu kuntayhtymän selvityksessä. Toimitilat siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti.

c) Kainuun sote on esittänyt selvityksessään luettelon sopimuksista, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle. Nämä sopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

d) Kainuun sote esittää selvityksessään irtaimiston siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Lisäksi selvityksessä on annettu paljon muuta lainsäädännön edellyttämää tietoa. Kainuun soten irtaimisto siirtyy kuntayhtymän esityksen mukaisesti voimaanpanolain 23 §:n perusteella Kainuun hyvinvointialueelle. Muut selvityksessä annetut tiedot hyväksytään sellaisenaan.

Kainuun soten tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä kuntayhtymän yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 mainituilta osin ja mitä tässä päätöksessä on mainittu. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun soten selvityksen osalta seuraavaa:

a) Kainuun sote esittää, että kuntayhtymältä siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle 3704 kuntayhtymän työntekijää. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, joten myös Kainuun soten esityksen mukaisesti kuntayhtymän kaikki työntekijät siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.



Kainuun sote on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän ja ottanut sivukuluprosentissa huomioon lomarahen vaikutuksen. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

b) Kainuun soten kaikki toimitilat on lueteltu kuntayhtymän selvityksessä. Toimitilat siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti.

c) Kainuun sote on esittänyt selvityksessään luettelon sopimuksista, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle. Nämä sopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

d) Kainuun sote esittää selvityksessään irtaimiston siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Lisäksi selvityksessä on annettu paljon muuta lainsäädännön edellyttämää tietoa. Kainuun soten irtaimisto siirtyy kuntayhtymän esityksen mukaisesti voimaanpanolain 23 §:n perusteella Kainuun hyvinvointialueelle. Muut selvityksessä annetut tiedot hyväksytään sellaisenaan.

Kainuun soten tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä kuntayhtymän yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 mainituilta osin ja mitä tässä päätöksessä on mainittu. Lisäselvitys tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät ainoastaan toimitilojen vuokrasopimukset (voimaanpanolaki 25 §), muttei toimitilojen omistusoikeus.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että sopimukset, irtainomaisuus ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain 22, 23, 25 ja 29 §: ien mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin toteaa, että johtajasopimukset ovat aina organisaatiokohtaisia, eivätkä kuulu siirtyviin sopimuksiin. Hyvinvointialueelle laaditaan oma johtajasopimus, joka on hyvinvointialuekohtainen. Laki hyvinvointialueesta 46 §.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

### **Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.

### **Päätös**

Merkittiin, että Kainuun soten hallintojohtaja Anu Huttunen alusti päätösesitystä.



---

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että päätökseen lisätään täydennyksenä seuraavaa:

Aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38§:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

---

### Aluehallitus, 24.03.2022, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

#### Liitteet

1 Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle

Kainuun sote on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 27, että

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.
- aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liite:

1. Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle (Yhtymähallitus päätti, että Sammon osakkeet myydään ennen hyvinvointialueelle siirtymistä ja poistetaan selvityksestä)
2. Kainuun soten selvitys hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 28.2.2022 (Annettu Sammon osakkeiden myynnin jälkeen)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.



---

## Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kainuun soten selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainitut asiat huomioiden hyväksyä kuntayhtymän esityksen voimaantulon 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainituista lisäselvitystä edellyttävistä asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana Kainuun soten 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaantulon 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

## Päätös

Hyväksyi.

\*\*\*\*\*

Esa Ahonen, Paavo Enroth ja Aki Räisänen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjääveinä.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 10:18 - 10:30.

## Esteellisyys

Esa Ahonen, Paavo Enroth

---

## Aluevaltuusto, 04.04.2022, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

järjestämisjohtaja

## Liitteet

1 Liite Kainuun sote

Kainuun sote on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun





edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2022 § 27, että

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.
- aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liite:

1. Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle (Yhtymähallitus päätti, että Sammon osakkeet myydään ennen hyvinvointialueelle siirtymistä ja poistetaan selvityksestä)
2. Kainuun soten selvitys hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 28.2.2022 (Annettu Sammon osakkeiden myynnin jälkeen)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kainuun soten selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainitut asiat huomioiden hyväksyä kuntayhtymän esityksen voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainituista lisäselvitystä edellyttävistä asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana Kainuun soten 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

### Päätös



---

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Keskustelun kuluessa Paavo Oikarinen esitti, että kohtaan 43 § päätösehdotus kohta 1 loppuun lisätään: lukuunottamatta Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja yhtymäjohtajan välistä johtajasopimusta aluevaltuuston 15.3. tekemän päätöksen mukaisesti.

Tätä esitystä kannattivat:

Miikka Kortelainen ja Vasemmiston Kainuun Hyvinvointialueen valtuustoryhmä, Silja Keränen ja Vihreiden valtuustoryhmä, Sami Kilpeläinen ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä, Raimo Piirainen ja Kainuun Demarit, Minna Partanen ja Perussuomalaisen Kainuun aluevaltuustoryhmä, Paavo Enroth ja Kokoomuksen valtuustoryhmä sekä Heikki Huotari ja Keskustan aluevaltuustoryhmä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen esityksen lisättynä Paavo Oikarisen tekemällä esityksellä.

Puheenjohtaja määräsi pidettäväksi tauon klo 15:12-15:28.

---

## Aluehallitus, 14.11.2022, § 158

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio  
timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi  
valmistelujohtaja

### Liitteet

- 1 Liite Kainuun sote
- 2 Kainuun sote: Liite Omaisuuden ja sopimusten siirto 30.6.2022
- 3 Kainuun Sote Sopimusten siirtoraportti 31.10.2022, täydennys ja uudet sopimukset ajalta 1.7. - 31.10.2022
- 4 Kainuun soten vuokrasopimukset

Kainuun Soten hallitus on kokouksessaan 15.6.2022 valtuuttanut kuntayhtymän johtajan antamaan ja allekirjoittamaan hyvinvointialueen pyytämän lisäselvityksen. Kainuun Sote on antanut lisäselvityksen uusista sopimuksista ja tapahtuneista muista muutoksista 30.6.2022 tilanteessa. Lisäksi 9.11.2022 on toimitettu uusin luettelo 1.7.-31.10.2022 tehdyistä sopimuksista ja 11.11.2022 lisätty tieto Kainuun Soten omistamasta kiinteistöstä Hiljala 620-412-1-16. Loppuvuoden aikana tapahtuvat lisäykset ja muutokset tuodaan hyvinvointialueen tietoon.

Kainuunmeren Työterveyshuolto Oy:n kanssa voimassaolevat sopimukset hallinto-, ICT- ja muiden tukipalvelujen ym. tuottamisesta on lisätty siirtyviin sopimukseen.



---

Sopimukset on tarpeen pitää voimassa noin puolen vuoden pituisen siirtymäajan. Työterveyshuollon palvelusopimus on toistaiseksi mukana siirtyvissä sopimuksissa.

Liitteenä myös kokoomaluettelo Kainuun Soten voimassaolevista, siirtyvistä vuokrasopimuksista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän antaman selvityksen ja saadut lisäselvitykset irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Kainuun Soten antama selvitys ja tämä päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

### **Esteellisyys**

Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Esa Ahonen (yhteisöjäävi), Paavo Enroth (yhteisöjäävi)



## § 159

### Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän omistamien kiinteistöjen siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen, Tuija Aarnio

timo.v.korhonen@kainuu.fi, tuija.aarnio@kajaani.fi

valmistelujohtaja

#### Liitteet

1 Kainuun soten kiinteistöt

2 Lainhuutotodistus Hiljala

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä on ilmoittanut Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista helmikuussa 2022 antamassaan selvityksessä omistavansa useita kiinteistöjä Kajaanin kaupungissa ja yhden Puolangan kunnassa. Kiinteistöt ovat Kainuun keskussairaala, kehitysvammaisten asumisyksiköt osoitteissa Sirkunkuja 4 ja Rajamiehentie 4 Kajaanissa, Salmijärvellä sijaitsevat kiinteistöt, joissa toimii mm. ikäihmisten hoitokoti Toppila ja mielenterveys- ja päihdekuntoutujien kuntoutuskoti sekä Puolangalla sijaitsevat Kurikka- ja Hiljala -nimiset rahastoon kuuluvat metsätilat.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta annetun lain (voimaanpanolaki) perusteella erikoissairaanhoitolain sairaanhoitopiirien kuntayhtymät ja kehitysvammaisten erityishuoltolain mukaiset erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen suoraan lain perusteella hyvinvointialueelle (voimaanpanolaki 20 § ja 40 §). Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä toimii myös kuntien laatiman perussopimuksen mukaan ns. vapaaehtoisena kuntayhtymänä, jonka on tältä osin tehtävä selvitys siirtyvästä omaisuudestaan, sopimuksista yms.

Kainuun soten kiinteistöjen siirtymisestä hyvinvointialueelle on perusteltua tehdä selvyden vuoksi erillinen päätös. Hyvinvointialueen tulee hakea siirtyville kiinteistöille voimaanpanolain 40 §:n mukaan lainhuudatus kesäkuun 2023 loppuun mennessä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän omistamat alla luetellut kiinteistöt siirtyvät Kainuun hyvinvointialueen omistukseen 1.1.2023.

Kiinteistötunnus	Nimi / osoite
205-005-0090-0014	Kainuun keskussairaala, Kajaani
205-008-0070-0001	Sirkunkuja 4, Kajaani
205-008-0099-0006	Rajamiehentie 4, Kajaani



---

205-402-0069-0000	Salmijärvi I, Kajaani
205-402-0004-0060	Salmijärvi II, Kajaani
620-412-1-14	Kurikka, Puolanka
620-412-1-16	Hiljala, Puolanka

Tämä päätös ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän antama selvitys vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän omistamat edellä luetellut kiinteistöt siirtyvät Kainuun hyvinvointialueen omistukseen 1.1.2023.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Hallintojohtaja Tuija Aarnio esitteli asiaa.

Merkittiin tauko klo 13:55-14:12.

### **Esteellisyys**

Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Esa Ahonen (yhteisöjäävi), Paavo Enroth (yhteisöjäävi)



---

## § 160

### Toimialuejohtajien virkojen vastaanottaminen

KHVADno-2022-215

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus on kokouksessaan 12.9.2022 pykälissä 96-100 valinnut toimialuejohtajat ja vahvistanut virkojen palkkauksen. Terveyden ja sairaanhoidon toimialajohtajan valinnasta tehtiin oikaisuvaatimus, jonka aluehallitus on kokouksessaan 24.10.2022 hylännyt.

Toimialuejohtajat ovat ilmoittaneet viran vastaanottamisajankohdat. Timo Halonen ja Mari Kinnunen ottavat toimialuejohtajan viran vastaan 1.12.2022. Sami Mäenpää astuu virkaan 15.11.2022. Kaisa-Mari Käyhkö ja Anna-Liisa Kainulainen ovat ilmoittaneet viran vastaanottamisesta 1.11.2022 lähtien.

Virkavalintapäätösten ja palkan vahvistamisen jälkeisissä käytännön neuvotteluissa on vielä todettu, että valmiustehtävistä johtuen kaikilla toimialuejohtajilla on palkan lisäksi puhelinetu 20 e/kk. Lisäksi lopullisissa neuvotteluissa on ilmennyt tarve tarkistaa ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja Kaisa-Mari Käyhkön kokonaispalkkaus 9 200 eurosta 9 300 euroon kuukaudessa.

Henkilöille laaditaan päätöksen pohjalta virkamääräykset.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa virkojen alkamisajankohdat esittelyn mukaisesti,
2. päättää toimialuejohtajien puhelinedusta 20 e/kk, sekä
3. vahvistaa ikäihmisten palvelujen toimialuejohtajan kokonaispalkaksi 9 300 euroa kuukaudessa

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Asia käsiteltiin §:n 149 jälkeen.

#### **Esteellisyys**

Airi Mäkinen (osallisuusjäävi)



## § 161

### Palveluysikköpäälliköiden virkojen perustaminen

KHVADno-2022-395

Valmistelija / lisätiedot:  
Soili Vesterinen  
soili.vesterinen@kainuu.fi

#### Liitteet

1 Palveluysikköpäällikköjen virat

Aluevaltuusto on kokouksessaan 29.6.2022 hyväksynyt hyvinvointialueen toiminnan käynnistävän organisaatorakenteen ja lisännyt henkilöstöorganisaatiota koskevat määräykset hallintosääntöön. Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointialueen oma palvelutuotanto jakautuu toimialueisiin, palvelualueisiin ja palveluysiköihin.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan palveluysikköpäällikkö vastaa palveluysikön toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa muiden palvelualueiden ja yksiköiden kanssa.

Toiminnan järjestäytymiseksi tulee perustaa palveluysikköpäälliköiden virat.

Virat ja niiden kelpoisuudet ovat:

#### **Hallintopalvelut**

**Palveluysikköpäällikkö talousjohtaja, talouspalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö henkilöstöjohtaja, henkilöstöpalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, asiantuntijapalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

#### **Tukipalvelut**

**Palveluysikköpäällikkö tietohallintojohtaja, tietohallintopalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, tekniset palvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, materiaali- ja puhtaanapito- ja tekstiilipalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, kuljetuspalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, ravinto-, puhtaanapito- ja tekstiilipalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus



## Akuuttihoidon palvelut

**Palveluyksikköpäällikkö, päivystyspalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, ensihoitopäällikkö, ensihoitopalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus ja ensihoidon lainsäädännön mukainen kenttäjohtajan pätevyys sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, akuutti kotisairaala ja tilannekeskus:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, teho ja valvonta:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

## Pelastus-, riskienhallinta- ja turvallisuuspalvelut

**Palveluyksikköpäällikkö pelastuspäällikkö, pelastustoiminnan palvelut:** viran kelpoisuusehto pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen mukainen päällystökelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö riskienhallintapäällikkö, riskienhallinta- ja turvallisuuspalvelut:** viran kelpoisuusehto pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen mukainen päällystökelpoisuus tai tehtävään soveltuva turvallisuusalan korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

## Diagnostiset ja hoidolliset tukipalvelut

**Palveluyksikköpäällikkö, sairaala-apteekkari, lääkehuolto:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun proviisorin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, kuvantaminen:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, patologia:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, välinehuolto ja infektioiden torjunta:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluyksikköpäällikkö, sihteeripalvelut:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

## Kuntoutuspalvelut

**Palveluyksikköpäällikkö, apuvälinekeskus ja hoitotarvikejakelu:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus





**Palveluysikköpäällikkö, fysiatria ja fysioterapia:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, kuntoutustutkimus ja erityisterapia:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, kehitysvammaosasto ja poliklinikka:** viran kelpoisuusehto sosiaali- ja terveydenhuollon soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Lasten ja perheiden terveystalvet**

**Palveluysikköpäällikkö, äitiys- ja lastenneuvola, perhesuunnittelu:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, naistentaudit, äitiyshuolto ja synnytys:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, lasten ja nuorten somaattinen erikoissairaanhoito:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Osastohoidon talvet**

**Palveluysikköpäällikkö, osastohoito erikoissairaanhoito:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, leikkaus-anestesia:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, osastohoito perusterveydenhuolto:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito**

**Palveluysikköpäällikkö, lastenpsykiatria:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, nuorisopsykiatria:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, Kajaanin mielenterveys- ja päihdepalvet:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai aikaisempi osastonhoitajan



pätevyys ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, Sotkamon ja muiden kuntien mielenterveys- ja päihdepalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai aikaisempi osastonhoitajan pätevyys ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Vastaanotto- ja poliklinikkapalvelut**

**Palveluysikköpäällikkö, poliklinikkapalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, vastaanottopalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, johtava hammaslääkäri, suun terveydenhuolto:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto ja laillistetun lääkärin kelpoisuus sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Sosiaalityö ja sosiaaliohjaus**

**Palveluysikköpäällikkö, johtava sosiaalityöntekijä, aikuisten sosiaalityö:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, johtava sosiaalityöntekijä, lapsiperheiden sosiaalipalvelut:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, johtava sosiaalityöntekijä, vammaisten sosiaalityö:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelut**

**Palveluysikköpäällikkö, asumisen palvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaalialan korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, päiväaikaisen ja kuntouttavan toiminnan palvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaalialan korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Perheiden tuki- ja ostopalvelut**



**Palveluysikköpäällikkö, kotona asumista tukevat palvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva sosiaalialan korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, perheneuvola ja perheoikeudelliset palvelut, perheneuvola- ja opiskelijahuollon palvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, koulupsykologit ja kuraattorit, perheneuvola- ja opiskelijahuollon palvelut:** viran kelpoisuusehto ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityöstä sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, osto- ja tukipalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Ikäihmisten kotihoito**

**Palveluysikköpäällikkö, ikäihmisten kotihoito:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, ikäihmisten kotihoito:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, ikäihmisten kotihoito:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, ikäihmisten kotihoito:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai aikaisempi hyväksytty osastonhoitajan pätevyys ja sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

#### **Ikäihmisten asumispalvelut**

**Palveluysikköpäällikkö, ikäihmisten ympärivuorokautiset asumispalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus

**Palveluysikköpäällikkö, ikäihmisten ympärivuorokautiset asumispalvelut:** viran kelpoisuusehto soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettujen lakien mukainen laillistus sekä riittävä johtamiskokemus



---

Viran kelpoisuusehdot ovat vähimmäisvaatimus, jotka viranhakijan tulee täyttää, jotta hänet voidaan ottaa hakuprosessissa huomioon. Täydentäviä hakijalta edellytettäviä ominaisuuksia lisätään viranhakuilmoituksiin.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta päättää aluehallitus.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 9.11.2022.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- perustaa esittelytekstissä esitetyt palveluysiköidenpäälliköiden virat
- vahvistaa viroille esittelytekstin mukaiset kelpoisuusehdot

Virkojen palkkauksesta päätetään myöhemmin.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- perustaa liitteen mukaiset palveluysiköidenpäälliköiden virat
- vahvistaa viroille liitteen mukaiset kelpoisuusehdot

Virkojen palkkauksesta päätetään myöhemmin.

Päätös:

Hyväksyi.



## § 162

### Ikäihmisten palveluihin perustettavat virat

KHVADno-2022-395

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

Aluevaltuusto on kokouksessaan 29.6.2022 hyväksynyt hyvinvointialueen toiminnan käynnistävän organisaatorakenteen ja lisännyt henkilöstöorganisaatiota koskevat määräykset hallintosääntöön. Organisaatiossa on viisi toimialuetta, jotka ovat terveyden ja sairaanhoidon palvelut, akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, sosiaali- ja perhepalvelut, ikäihmisten palvelut sekä tuotannon hallinto- ja tukipalvelut.

Ikäihmisten palvelujen toimialue jakautuu seuraavasti:

Ikäihmisten palvelut
- ikäihmisten asumispalvelut
- ikäihmisten kotihoito

Kainuun hyvinvointialue perustaa siirtyviä viranhaltijoita varten hyvinvointialueen toiminnan kannalta tarpeelliset virat, joissa käytetään julkista valtaa.

Ikäihmisten palvelujen toimialueen toiminnan järjestäytymiseksi tulee perustaa seuraavat virat.

Virat ja niiden kelpoisuudet ovat:

**Palveluesihenkilö, 21 virkaa**, viran kelpoisuusehto: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 8§) mukainen laillistus tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus ja soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistotason tutkinto tai aikaisempi hyväksytty osastonhoitajan pätevyys sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen

**Apulaispalveluesihenkilö, 22 virkaa**, viran kelpoisuusehto: Sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015, 8§) mukainen laillistus tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus ja soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistotason tutkinto tai aikaisempi hyväksytty osastonhoitajan pätevyys sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen

Viran kelpoisuusehdot ovat vähimmäisvaatimus, jotka viranhakijan tulee täyttää, jotta hänet voidaan ottaa hakuprosessissa huomioon. Täydentäviä hakijalta edellytettäviä ominaisuuksia lisätään viranhakuilmoituksiin.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta päättää aluehallitus.



---

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 9.11.2022.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- perustaa esittelytekstissä esitetyt virat
- vahvistaa viroille esittelytekstin mukaiset kelpoisuusehdot

**Päätös**

Hyväksyi.



## § 163

### Sosiaali- ja perhepalveluihin perustettavat virat

KHVADno-2022-395

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

Aluevaltuusto on kokouksessaan 29.6.2022 hyväksynyt hyvinvointialueen toiminnan käynnistävän organisaatorakenteen ja lisännyt henkilöstöorganisaatiota koskevat määräykset hallintosääntöön. Organisaatiossa on viisi toimialuetta, jotka ovat terveyden ja sairaanhoidon palvelut, akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, sosiaali- ja perhepalvelut, ikäihmisten palvelut sekä tuotannon hallinto ja tukipalvelut.

Sosiaali- ja perhepalvelujen toimialue jakautuu seuraavasti:

Sosiaali- ja perhepalvelut
- sosiaalityö ja sosiaaliohjaus
- asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelut
- perheiden tuki- ja ostopalvelut

Kainuun hyvinvointialue perustaa siirtyviä viranhaltijoita varten hyvinvointialueen toiminnan kannalta tarpeelliset virat, joissa käytetään julkista valtaa.

Sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueen toiminnan järjestäytymiseksi tulee perustaa seuraavat virat.

Virat ja niiden kelpoisuudet ovat:

**Johtava sosiaalityöntekijä, 2 virkaa**, viran kelpoisuusehto: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 3 § ja 7§) mukainen laillistus ja korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat opinnot sosiaalityössä

**Sosiaalityöntekijä, 62 virkaa**, viran kelpoisuusehto: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 3 § ja 7§) mukainen laillistus ja korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat opinnot sosiaalityössä

**Sosiaaliohjaaja, 63 virkaa**, viran kelpoisuusehto: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 3 § ja 8§) mukainen laillistus

**Lastenvalvoja, 4 virkaa**, viran kelpoisuusehto: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 3 § ja 7§) mukainen laillistus ja korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat opinnot sosiaalityössä

**Lastensuojelulaitoksen päällikkö, 1 virka**, viran kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito



**Palveluohjaaja, 1 virka:** sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 3 § ja 8§) mukainen laillistus tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen oikeus käyttää tehtävään soveltuvaa asetuksella (564/1994) säädettyä nimikesuojattua ammattinimikettä

**Palveluesihenkilö, 9 virkaa,** viran kelpoisuusehto: soveltuva sosiaalialan korkeakoulututkinto ja riittävä johtamistaito

**Palveluesihenkilö (toimistopalvelut) 1 virka,** viran kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä johtamistaito

**Ohjaaja, 5 virkaa,** viran kelpoisuusehto: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 3 § ja 8§) mukainen laillistus tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen oikeus käyttää tehtävään soveltuvaa asetuksella (564/1994) säädettyä nimikesuojattua ammattinimikettä

**Palvelusuunnittelija, 1 virka,** viran kelpoisuusehto: soveltuva sosiaalialan korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus yritys yhteistyöstä ja palvelujen ostotoiminnasta

**Toimistosihteerä, 9 virkaa,** viran kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteen tutkinto.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta päättää aluehallitus.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 9.11.2022.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- perustaa esittelytekstissä esitetyt virat
- vahvistaa viroille esittelytekstin mukaiset kelpoisuusehdot

### **Päätös**

Hyväksyi.







**Osastonylilääkäri, 17 virkaa**, vian kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen

**Erikoislääkäri, 34 virkaa**, viran kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla

**Erikoistuva lääkäri, 14 virkaa**, viran kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä

**Neuvolalääkäri, 6 virkaa**: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä ja perehtyneisyys erikoisalaan

**Opiskeluterveydenhuollon lääkäri, 1 virka**, viran kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä ja perehtyneisyys erikoisalaan

**Terveyskeskuslääkäri 49 virkaa**, viran kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä

**Johtava hammaslääkäri 1 virka**, viran kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) säädetty laillistus ja lupa toimia hammaslääkärin tehtävissä sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen

**Ylihammaslääkäri, 1 virka**, viran kelpoisuusehto: terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus ja lupa toimia hammaslääkärin tehtävissä sekä riittävä perehtyneisyys johtamiseen

Viran kelpoisuusehdot ovat vähimmäisvaatimus, jotka viranhakijan tulee täyttää, jotta hänet voidaan ottaa hakuprosessissa huomioon. Täydentäviä hakijalta edellytettäviä ominaisuuksia lisätään viranhakuilmoituksiin.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta päättää aluehallitus.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 9.11.2022.

### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- perustaa esittelytekstissä esitetyt virat
- vahvistaa viroille esittelytekstin mukaiset kelpoisuusehdot

### Päätös

Hyväksyi.



## § 165

### Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut -toimialueen virkojen perustaminen

KHVADno-2022-395

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

Aluevaltuusto on kokouksessaan 29.6.2022 hyväksynyt hyvinvointialueen toiminnan käynnistävän organisaatorakenteen ja lisännyt henkilöstöorganisaatiota koskevat määräykset hallintosääntöön. Organisaatiossa on viisi toimialuetta, jotka ovat terveyden ja sairaanhoidon palvelut, akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, sosiaali- ja perhepalvelut, ikäihmisten palvelut sekä tuotannon hallinto ja tukipalvelut.

Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut -toimialue jakautuu seuraavasti:

Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut
- akuuttihoidon palvelut
- pelastus, riskienhallinta ja turvallisuuspalvelut

Kainuun hyvinvointialue perustaa siirtyviä viranhaltijoita varten hyvinvointialueen toiminnan kannalta tarpeelliset virat, joissa käytetään julkista valtaa.

Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut -toimialueen toiminnan järjestäytymiseksi tulee perustaa pelastuksen palvelujen osalta seuraavat virat. Loput akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut-toimialueen viroista perustetaan myöhemmin.

Virat ja niiden kelpoisuudet ovat:

**Apulaispalopäällikkö, 3 virkaa**, viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §

**Johtava palotarkastaja, 1 virka**, viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 § tai soveltuva korkeakoulututkinto

**Paloesimies, 8 virkaa**, viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §

**Palomestari, 7 virkaa**, viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §

**Palomies, 47 virkaa**, viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §



**Palopäällikkö, 2 virkaa:** viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §

**Palotarkastaja, 3 virkaa,** viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 § tai soveltuva korkeakoulututkinto

**Valmiuspäällikkö, 1 virka,** viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §

**Ylipalomies, 22 virkaa,** viran kelpoisuusehto: valtioneuvoston asetus pelastustoimesta (407/2011) 6 §

Viran kelpoisuusehdot ovat vähimmäisvaatimus, jotka viranhakijan tulee täyttää, jotta hänet voidaan ottaa hakuprosessissa huomioon. Täydentäviä hakijalta edellytettäviä ominaisuuksia lisätään viranhakuilmoituksiin.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta päättää aluehallitus.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 9.11.2022.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- perustaa esittelytekstissä esitetyt virat
- vahvistaa viroille esittelytekstin mukaiset kelpoisuusehdot

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

§ 166

**Sopimus Pohjois-Suomen Laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (Nordlab) purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä Nordlab hyvinvointiyhtymään**

KHVADno-2022-411

Liitteet

1 Purku- ja siirtosopimus

Valmistelijat: Anne Piikivi, toimitusjohtaja, anne.piikivi@nordlab.fi, Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Pohjois-Suomen sairaanhoitopiirit ovat tehneet yhteistyötä laboratoriotuotoimintojen osalta vuodesta 2013 saakka, jolloin ne yhdessä perustivat Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin (jäljempänä "Liikelaitoskuntayhtymä"). Jäsenenä Liikelaitoskuntayhtymässä ovat Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvvelukuntayhtymä Soite, Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveystalvvelujen ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä.

Uusi lainsäädäntö ei mahdollista toiminnan jatkamista liikelaitoskuntayhtymämallilla, joten yhteistyörakenne on järjestettävä uudelleen. Tämän takia hyvinvointialueet ovat perustaneet NordLab hyvinvointiyhtymän (jäljempänä "Hyvinvointiyhtymä"), johon on tarkoituksena siirtää sekä Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin nykyinen toiminta, että alueen kunnissa itsenäisesti tuotettu laboratoriotuotoiminta. Päätös Hyvinvointiyhtymän perustamisesta on hyväksytty Kainuun aluevaltuustossa 29.8.2022 (§ 73), Keski-Pohjanmaan aluevaltuustossa 26.9.2022 (§ 59), Lapin aluevaltuustossa 31.8.2022 (§ 80) ja Pohjois-Pohjanmaan aluevaltuustossa 5.9.2022 (§ 109).

Liikelaitoskuntayhtymä ei purkaudu automaattisesti voimaannpanolain perusteella vaan se täytyy purkaa jäsenten päätöksillä. Purkamiseen ja loppuselvitykseen sovelletaan kuntalakia (410/2015) sekä voimassa olevaa perussopimusta. Purkamisen tarkoituksena ei kuitenkaan ole lopettaa Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin toimintaa vaan siirtää se sellaisenaan Hyvinvointiyhtymään. Tämän takia nyt solmittavaksi ehdotetulla sopimuksella on tarkoitus täydentää Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin perussopimuksen 24 §:n mukaista purkamisesta määrättyä menettelyä ja sopia toiminnan siirtämisestä Hyvinvointiyhtymään. Pelkän purkusopimuksen sijaan ehdotetaan solmittavaksi sopimus Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä NordLab Hyvinvointiyhtymään (Liite 1.).

Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 24 §:n mukaan Liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta päättävät jäsenten valtuustot. Koska solmittavaksi ehdotetulla sopimuksella sovitaan, Liikelaitoskuntayhtymän purkamisen lisäksi, miten jäsenten jako-osuuksina saamat Liikelaitoskuntayhtymän varat, velat, sitoumukset ja vastuut



sekä henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueille ja edelleen Hyvinvointiyhtymälle, tulee kustakin hyvinvointialueesta sekä NordLab Hyvinvointiyhtymästä sopimuksen osapuoli. Osapuolia on yhteensä 10.

Solmittavaksi ehdotetussa sopimusluonnoksessa tavoitteena on, että Liikelaitoskuntayhtymän toiminnallinen kokonaisuus ja siihen liittyvät varat, velat, sitoumukset ja vastuut siirretään kokonaisuudessaan ja sellaisenaan Hyvinvointiyhtymälle. Tämä on verottajan edellytys sille, että NordLabin toimintaa voidaan jatkaa Hyvinvointiyhtymässä samalla y-tunnuksella, kuin sitä on harjoitettu Liikelaitoskuntayhtymässä.

Sopimusluonnoksen mukaisesti Liikelaitoskuntayhtymän henkilöstö, joka on yhteistoimintaneuvotteluissa yksilöity (Liite 2.), siirtyisi ensin maantieteellisellä perusteella määriteltynä jäsenen (eli sairaanhoitopiirin) palvelukseen ja edelleen voimaanpanolain mukaisena liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle. Tämän jälkeen henkilöstö siirtyisi liikkeenluovutuksena edelleen hyvinvointialueelta Hyvinvointiyhtymään. Lisäksi Hyvinvointiyhtymään siirtyisi kunnista Lapin Hyvinvointialueelle ja Pohjois-Pohjanmaan Hyvinvointialueelle siirtyvä laboratoriohenkilöstö, joka on yhteistoimintaneuvotteluissa yksilöity. Laboratoriohenkilöstön lomapalkkavelka siirretään kokonaisuudessaan ja sellaisenaan Hyvinvointiyhtymälle.

NordLab Hyvinvointiyhtymän muodostumiseen sekä henkilöstön asemaan ja siirtoihin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut on kokonaisuudessaan saatu päätökseen 12.10.2022.

Kun Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin toiminta on sellaisenaan ja kokonaisuudessaan siirretty NordLab hyvinvointiyhtymälle, tarkistetaan hyvinvointialueiden jäsenosuudet vastaamaan Hyvinvointiyhtymän perussopimuksessa sovittuja jäsenosuuksia. Tarkistaminen suoritetaan siten, että jäsenosuuksia luovutetaan Hyvinvointiyhtymän jäsenten kesken.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy osaltaan Sopimuksen Pohjois-Suomen Laboratoriokeskuksen Liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä NordLab Hyvinvointiyhtymään.

Pöytäkirja hyväksytään tämän kokouksen osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

**§ 167**

**Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 2023**

KHVADno-2022-382

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen, Eija Immonen

taneli.pikkarainen@kainuu.fi, eija.h.immonen@kainuu.fi

taloussuunnittelija, talousjohtaja

**Liitteet**

1 Kainuun hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.1.2023 alkaen.pdf

Kainuun hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen määrittelyssä sovelletaan lakia sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992; 1201/2020) ja asetusta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912/1992).

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan aluehallitus päättää maksujen perusteista ja euromääristä 1.1.2023 alkaen. Kansallisesti sosiaali- ja terveystalouden asiakasmaksut tarkastellaan joka toinen vuosi.

Valtioneuvoston asetuksella on vahvistettu enimmäismäärät sosiaali- ja terveystaloukselta perittävälle asiakasmaksuille 1.1.2022 lukien 31.12.2023 asti (ks. <https://valtioneuvosto.fi/paatokset/paatos?decisionId=0900908f806609ed>).

Hyvinvointialue voi päättää ottaa käyttöön niitä pienemmät maksut tai antaa palvelun maksutta. Palveluista perittävä maksu saa kuitenkin olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen (Laki 2 §).

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä esitetyn mukaiset, liitteenä olevat asiakasmaksut Kainuun hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen.

Lisäksi aluehallitus antaa oikeuden tehdä liitteeseen teknisluonteisia korjauksia ja muutoksia tarvittaessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.

Talousjohtaja Eija Immonen esitteli asiaa ja poistui kokouksesta ennen päätöksen tekoa.

Merkittiin tauko klo 10:51-11:00.



---

## § 168

### Tietosuojapolitiikka

KHVADno-2022-385

Valmistelija / lisätiedot:  
Hilkka Karivuo  
hilkka.karivuo@kainuu.fi  
asianhallintapäällikkö

#### Liitteet

- 1 Tietosuojapolitiikka\_HVA
- 2 Käyttölokien seuranta ja valvontasuunnitelma HVA

Tietosuojapolitiikka on hyvinvointialueen johdon kannanotto hyvinvointialueen tietosuojan toteuttamiseen. Poliittika määrittelee ne yleisperiaatteet, tavoitteet ja vastuut, joita noudatetaan tietosuojan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Kainuun hyvinvointialue on sitoutunut kaikessa toiminnassaan lainsäädäntöön perustuvaan tietosuojan ylläpitoon ja sen jatkuvaan kehittämiseen.

Tietosuojapolitiikka määrittää ne periaatteet, toimintatavat, vastuut, valvonnan ja seuraamusjärjestelmän, joita noudatetaan Kainuun hyvinvointialueen tietosuojan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Tämä tietosuojapolitiikka koskee henkilötietojen käsittelyä, jossa Kainuun hyvinvointialue toimii rekisterinpitäjänä.

Käyttölokien seuranta- ja valvontasuunnitelmassa kuvataan Kainuun hyvinvointialueen henkilökisterien (potilas-, asiakas- ja muiden henkilökisterien) sekä Kanta-palvelujen tietojen käsittelyn seurannan ja valvonnan perusteet, käytönvalvonnan roolit, käyttäjärekieteri ja valvonnan toteutus sekä väärinkäytösten seuraamukset.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 27.10.2022. Toimikunta piti tärkeänä, että jatkossa seurataan henkilökunnan osallistumista tietosuojapolitiikkakoulutuksiin.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteiden mukaisen tietosuojapolitiikan korostaen yt-toimielimen tavoin koulutuksen merkitystä tietosuojapolitiikan käytännön toteuttamisessa.

#### **Päätös**

Hyväksyi.





---

**Aluehallitus, § 67, 22.06.2022**  
**Aluehallitus, § 169, 14.11.2022**

**§ 169**

**Kainuun hyvinvointialueen tehtäväluokitus**

KHVADno-2022-195

**Aluehallitus, 22.06.2022, § 67**

Valmistelijat / lisätiedot:

Hilkka Karivuo, Anu Huttunen

hilkka.karivuo@kainuu.fi, anu.huttunen@kainuu.fi

asianhallintapäällikkö

Liitteet

1 Liite 1. Kainuun hyvinvointialueen\_tehtäväluokitus voimassa 1.3.2022-31.12.2022

Arkistolain (831/1994) 1 §:n mukaan hyvinvointialueen viranomaiset ja toimielimet ovat arkistonmuodostajia, joita arkistolaki koskee. Arkistotoimen tehtävänä on muun muassa varmistaa asiakirjojen käytettävyys ja säilyminen, huolehtia asiakirjoihin liittyvästä tietopalvelusta sekä määrittellä asiakirjojen säilytysarvo. Arkistotoimen vaatimukset on otettava huomioon arkistonmuodostajan tieto- ja asiakirjahallinnossa.

Kainuun hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on hyväksynyt 23.11.2021 § 86 Kainuun hyvinvointialueen väliaikaishallinnon tehtäväluokituksen. Koska Kainuun hyvinvointialueen väliaikaishallinto ei ole enää toiminnassa, on hyvinvointialueelle laadittu liitteenä oleva tehtäväluokitus, joka on voimassa 31.12.2022 saakka. Tehtäväluokitukseen tullaan päivittämään myöhemmin vuoden 2023 alusta alkavat hyvinvointialueen palvelutehtävät.

Asiakirjahallinnon tehtäväluokitus on organisaation lakisääteisten tehtävien sekä tuki- ja ylläpitotehtävien hierarkkinen luettelo. Rakenne perustuu luokitukseen, joka jakautuu päätehtäviin, tehtäviin ja alatehtäviin. Asiakirjahallinnon tehtäväluokitus on edellytyksenä sille, että tulevaisuudessa mahdollistetaan sähköiseen asiankäsittelyyn sekä sähköiseen säilyttämiseen siirtyminen ilman, että pitkään ja pysyvästi säilytettävän tiedon saatavuus ja säilyminen vaarantuvat. Luokitus on organisaatiomuutoksista riippumaton, joten tämä mahdollistaa asiakirjahallinnon joustavan kehittämisen.

Arkistonmuodostaja on velvollinen ylläpitämään arkistolain ja julkisuuslain mukaisen hyvän tiedonhallintatavan toteuttamiseksi arkistonmuodostussuunnitelmaa. Asiakirjatiedon elinkaarenhallinnan ohjaus tapahtuu hyväksytyllä tiedonohjaussuunnitelmalla. Tiedonohjaussuunnitelma rakentuu tehtäväluokitukselle. Tiedonohjaussuunnitelma ohjaa organisaation kirjaamista, rekisteröintiä, seulontaa sekä arkistointia ja sillä on myös viranomaistoiminnan julkisuutta palveleva tehtävä. Kainuun soten ja pelastuslaitoksen tiedonohjaussuunnitelmat päivitetään hyvinvointialueen toimintaa vastaavaksi.



---

Liite 1. Kainuun hyvinvointialueen tehtäväluokitus voimassa 1.3.2022 – 31.12.2022

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän va. arkistopäällikkö Hilikka Karivuo, puh. 044 797 0165 ja hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### **Ehdotus**

Hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen tehtäväluokituksen, joka on voimassa 31.12.2022 saakka.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Tuija Haataja esitteli asiaa ja poistui kokouksesta tämän jälkeen.

---

### **Aluehallitus, 14.11.2022, § 169**

Valmistelija / lisätiedot:

Hilikka Karivuo, Anu Huttunen

hilikka.karivuo@kainuu.fi, anu.huttunen@kainuu.fi

asianhallintapäällikkö

### **Liitteet**

1 Tehtäväluokitusluonnos\_HVA

Arkistolain (831/1994) 1 §:n mukaan hyvinvointialueen viranomaiset ja toimielimet ovat arkistonmuodostajia, joita arkistolaki koskee. Arkistotoimen tehtävänä on muun muassa varmistaa asiakirjojen käytettävyyttä ja säilyminen, huolehtia asiakirjoihin liittyvästä tietopalvelusta sekä määrittellä asiakirjojen säilytysarvo. Arkistotoimen vaatimukset on otettava huomioon arkistonmuodostajan tieto- ja asiakirjahallinnossa.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 8 luvun 53 §:n mukaan aluehallitus vastaa siitä, että arkistotoimen lainmukaisten tehtävien vastuut, käytännöt ja valvonta on määriteltävä hyvinvointialueen viranomaisen tehtävissä.

Kainuun hyvinvointialueelle on laadittu liitteenä oleva tehtäväluokitus. Tehtäväluokitus tulee voimaan 1.1.2023. Asiakirjahallinnon tehtäväluokitus on organisaation lakisääteisten tehtävien sekä tuki- ja ylläpitotehtävien hierarkkinen luettelo. Rakente perustuu luokitukseen, joka jakautuu päätehtäviin, tehtäviin ja alatehtäviin. Tehtäväluokitus toimii asioiden kirjaamisen luokituksena asianhallintajärjestelmässä. Asiakirjahallinnon tehtäväluokitus on edellytyksenä sille, että mahdollistetaan sähköinen asiankäsittely sekä sähköiseen säilyttämiseen siirtyminen ilman, että pitkään ja pysyvästi säilytettävän tiedon saatavuus ja säilyminen vaarantuvat. Luokitus on organisaatiomuutoksista riippumaton, joten tämä mahdollistaa asiakirjahallinnon joustavan kehittämisen.



---

Arkistonmuodostaja on velvollinen ylläpitämään arkistolain ja julkisuuslain mukaisen hyvän tiedonhallintatavan toteuttamiseksi arkistonmuodostussuunnitelmaa. Asiakirjatiedon elinkaarenhallinnan ohjaus tapahtuu hyväksytyllä tiedonohjaussuunnitelmalla. Tiedonohjaussuunnitelma rakentuu tehtäväluokitukselle. Tiedonohjaussuunnitelma ohjaa organisaation kirjaamista, rekisteröintiä, seulontaa sekä arkistointia ja sillä on myös viranomaistoiminnan julkisuutta palveleva tehtävä. Kolmannen tason muutokset tehtäväluokitteluun hyväksyy asianhallintapäällikkö.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen tehtäväluokituksen.

### **Päätös**

Hyväksyi.



## § 170

### Asiakirjahallinnon laatukäsikirja ja kirjaamis- ja rekisteröintiohje

KHVADno-2022-412

Valmistelija / lisätiedot:  
Hilkka Karivuo  
hilkka.karivuo@kainuu.fi  
asianhallintapäällikkö

#### Liitteet

- 1 Kirjaamis\_ ja\_ rekisteröintiohje\_HVA
- 2 Asiakirjahallinnon\_ laatukasikirja\_HVA

Arkistolain 9 §:n mukaan arkistotoimen järjestäminen kuuluu kunnanhallitukselle. Arkistotoimen tehtävänä on mm. varmistaa asiakirjojen käytettävyys ja säilyminen, huolehtia asiakirjoihin liittyvästä tietopalvelusta sekä määritellä asiakirjojen säilytysarvo. Arkistotoimen vaatimukset on otettava huomioon arkistonmuodostajan tieto- ja asiakirjahallinnossa. Kainuun hyvinvointialue on yksi arkistonmuodostaja, johon kuuluu tehtäväkohtaisia arkistoja. Tehtäväkohtaisia arkistoja muodostavat hyvinvointialueen toimintayksiköt.

#### Asiakirjahallinnon laatukäsikirja

Tässä ohjeessa annetaan kaikille hyvinvointialueen toiminnoille yhteiset asiakirjahallinnon ja arkistotoimen järjestämistä ja suunnitelmallista hoitoa koskevat määräykset. Laatukäsikirjan lisäksi arkistotoimessa on noudatettava arkistolakia (ArkL), arkistolaitoksen ohjeita ja määräyksiä, lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta, tiedonhallintalakia, ja muita erityislakeja sekä hyvinvointialueella hyväksytyjä sääntöjä, määräyksiä sekä asiakirjahallintoon liittyviä muita ohjeita ja päätöksiä.

Asiakirjahallinnon laatukäsikirjan hyväksyy hyvinvointialueen aluehallitus. Laatukäsikirjan ohjeen soveltamisesta, liiteosan ylläpitämisestä ja muutosten hyväksymisestä vastaa asianhallintapäällikkö. Asiakirjahallinnon laatukäsikirja päivitetään organisaation toiminnan muuttuessa.

#### Kirjaamis- ja rekisteröintiohje

Hallintodiaarin ja muiden rekistereiden ylläpidon tarkoituksena on toteuttaa julkisuuslainsäädännön vaatimaa ns. hyvää tiedonhallintaa tapaa. Julkisen diaarin avulla voidaan lisätä viranomaisen toiminnan avoimuutta, tehostaa julkisuusperiaatteiden toteutumista julkisten tehtävien hoidossa, parantaa mahdollisuuksia saada tietoja viranomaisen käsittelyssä olevista asioista. Asiakirjajulkisuuden lisäksi viranomaisten tulee huolehtia siitä, että toimintaa koskevat keskeiset asiakirjat ovat helposti saatavilla.

Julkisuuslain hyvän tiedonhallintatavan mukaisesti viranomaisen tulee pitää luetteloa käsiteltäväksi annetuista ja otetuista sekä ratkaistuista ja käsitellyistä asioista, tai



muutoin huolehtia siitä, että sen julkiset asiakirjat ovat vaivattomasti löydettävissä. Tämän lisäksi tulee antaa myös riittävät ohjeet asioiden ja asiakirjojen kirjaamisesta, niissä olevien tietojen asianmukaisesta käsittelystä ja tietojen suojaamisesta. Kirjaamisohjeen tarkoituksena on erityisesti pysyvästi säilytettävien tietojen eheyden, alkuperäisyyden ja käytettävyyden turvaaminen asia kirjojen koko elinkaaren ajan. Asiakirjojen kirjaaminen tai rekisteröinti erityisesti sähköisessä toimintaympäristössä on aiempaa paljon merkittävämmässä asemassa.

Kainuun hyvinvointialueella on käytössään sähköinen CaseM -asianhallintajärjestelmä, jonka yhtenä sovellusosiona on asianhallinta. Asianhallinta toimii hyvinvointialueen yhteiskäyttöisenä hallintodiaarina.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy asiakirjahallinnon laatukäsikirjan sekä kirjaamis- ja rekisteröintiohjeen.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

§ 171

**Arvokas ja onnellinen lapsuus Kainuussa - lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022-2025**

KHVADno-2022-218

Valmistelija / lisätiedot:  
Anna-Liisa Kainulainen khvakhvananna

Liitteet

1 Kainuun\_lasten\_ja\_nuorten\_hyvinvointisuunnitelma\_2022\_2025

Aikaisempi käsittely

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta 13.9.2022, 11.10.2022

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus 14.11.2022

**Arvokas ja onnellinen lapsuus Kainuussa - lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022-2025**

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 11.5.2022 § 134 ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon valtuusto 27.6.2022 § 12 ovat hyväksyneet lastensuojelulain mukaisen Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallitus ja valtuusto ovat lähettäneet suunnitelman hyväksyttäväksi Kainuun hyvinvointialueelle.

**Yleistä**

Lastensuojelulain (417/2007, 12 §) mukaan kunnan tai useamman kunnan yhdessä on laadittava lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi, lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi kunnan tai kuntien toimintaa koskeva suunnitelma, joka hyväksytään kunkin kunnan kunnanvaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Suunnitelma on otettava huomioon kuntalain (410/2015) 110 §:n mukaista talousarviota ja taloussuunnitelmaa laadittaessa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman sisällölle on asetettu velvoitteita lainsäädännössä (lastensuojelulaki, oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 287/2013, 12 §). Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen on osa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymävaltuuston sekä jäsenkuntien valtuustojen yksinomaista toimivaltaa.

Kainuun kunnille, Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymälle ja Kainuun hyvinvointialueelle on laadittu suunnitelma vuosille 2022-2025. Kainuun lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laadintaan on osallistunut edustajat Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän jäsenkunnista, Puolangan kunnasta, Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksesta, Kainuun maakunnallisesta



nuorisovaltuustosta, Kajaanin evankelis- luterilaisesta seurakunnasta ja Mannerheimin lastensuojeluliiton Kainuun piiristä. Lisäksi suunnitelmaan liittyvän toimenpideohjon luonnos on ollut kommenttikierroksella Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän jäsenkuntien terveyden edistämisen koordinaattoreilla ja sivistysjohtajilla.

Hyvinvointisuunnitelma antaa kuntalaisille, palvelujen käytännön toteuttajille sekä luottamushenkilöille laaja- alaisen kokonaiskäsityksen lasten ja nuorten hyvinvointia edistävästä tekijöistä ja toimista sekä käytössä olevista ja tarvittavista voimavaroista Kainuun alueella.

### **Lausuntokierros**

Suunnitelman luonnos oli lausuntokierroksella otakantaa.fi verkkopalvelussa ajalla 24.3.2022–21.4.2022, palveluun kirjautui 16 kommenttia. Palautteiden perusteella lausunnolla ollutta suunnitelmaa päivitettiin ja täsmennettiin. Palautteissa tuotiin esille muun muassa toisen asteen koulutuksen näkökulman huomiointi, lasten- ja nuorten osallistaminen heitä koskevaan päätöksentekoon, vanhempainkoulun järjestäminen kuntien ja soten välisenä yhteistyönä, sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvien lasten, nuorten ja perheiden tukeminen sekä harrastustoimintaan liittyviä ehdotuksia.

### **Suunnitelman keskeinen sisältö**

Suunnitelma on strateginen ja konkreettinen toimintaohjelma. Suunnitelmassa kuvataan lasten ja nuorten hyvinvointia edistäviä tekijöitä sekä ongelmia ehkäiseviä toimia ja palveluja. Palveluja kuvataan sekä hyvinvointia tukevien rakenteiden että lastensuojelun palvelujärjestelmän näkökulmasta. Suunnitelmassa on kuvaus myös keskeisistä yhteistyömahdollisuuksista eri toimijoiden välillä.

Suunnitelman keskeiset tavoitteet nousevat Kainuun alueellisesta hyvinvointikertomuksesta. Nämä ovat lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (elintavat ja mielen hyvinvointi), vanhemmuuden tukeminen sekä ennaltaehkäisevien palvelujen ja toimintojen kehittäminen. Suunnitelma kytkeytyy kuntien, Kainuun soten sekä järjestöjen ja seurakuntien hyvinvointityöhön.

Kainuun lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma antaa luottamushenkilöille, palvelujen käytännön toteuttajille ja kuntalaisille laaja- alaisen kokonaiskäsityksen lasten ja nuorten kasvuoloista sekä käytössä olevista ja tarvittavista voimavaroista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman vuosille 2022- 2025. Suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa, kuitenkin viimeistään 2026.

### **Päätös**



---

Hyvinvointialuejohtajan täydennetty päätösehdotus:

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.





---

§ 172

**Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 4 KAKS:n luentosalien 1 & 2 AV-tekniikan päivityksen hankinta, 22.09.2022

§ 7 Kainuun hyvinvointialueen talouden, rahoitussuunnitelman ja investointien selvityksen hankinta, 18.10.2022

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 9 KHVADno-2022-322 viranhaltijapäätöksen kumoaminen, 01.11.2022

Muu päätös:

§ 3 Hyvinvointialueen pankkitilien aukaiseminen, 20.09.2022

§ 5 Saara Pikkaraisen nimeäminen hyvinvointialueen hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan kokousten esittelijäksi, 13.10.2022

§ 6 Edustajien nimeäminen Kajaanin kaupungin päihdetyöryhmään kaudelle 2022-2025, 13.10.2022

§ 8 Tarkennus hyvinvointialueen pankkitilien aukaisemiseen, 18.10.2022

valmistelujohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 24 Kainuun hyvinvointialueen kyselytutkimuksen toteutus ja raportointi kehittämistyön taustaksi, 26.09.2022

§ 26 Yhteiskuljetuksen hankinta Kemin YTA-päiville 6-7.10.2022, 03.10.2022

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

**Päätös**

Hyväksyi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15:00.



---

**Muutoksenhakukielto**

§144, §145, §146, §147, §148, §149, §150, §151, §152, §153, §154, §155, §156, §157,  
§158, §159, §166, §168, §169, §170, §171, §172

**Muutoksenhakukielto**

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.



---

## Oikaisuvaatimus

§160, §161, §162, §163, §164, §165, §167

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

*Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:  
Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus  
PL 401  
87070 Kainuu

Käyntiosoite:  
Sotkamontie 13, Hallintotalo H



---

87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot kohdasta "Oikaisuvaatimusviranomaisen").